

**Coalitieakkoord Nissewaard
Samen voor elkaar!**

**“handen uit de mouwen en
schouders er onder”**

Inhoud

Inleiding	5
1. Bestuur & Organisatie	9
1.1 Overheid- en inwonersparticipatie	9
1.2 Gebiedsgericht werken	9
1.3 Dienstverlening.....	10
1.4 Intergemeentelijke samenwerking.....	10
1.5 Personeel en organisatie	11
1.6 ICT en informatieveiligheid	11
1.7 Nieuwe burgemeester.....	11
2. Duurzaam ontwikkelen en wonen.....	12
2.1 Klimaatadaptatie & Duurzaamheid	12
2.1.1 Schone energie	13
2.1.2 Bebouwde omgeving.....	13
2.1.3 Het goede voorbeeld.....	13
2.2 Nn2040	14
2.3 Wonen	15
2.4 Bereikbaarheid & mobiliteit	15
2.4.1 Bereikbaarheid	16
2.4.2 Verkeersveiligheid	16
2.4.3 Openbaar Vervoer	16
2.4.4 Fietsroutes.....	17
2.4.5 Duurzaam vervoer	17
3. Schoon, heel en veilig.....	18
3.1 Openbare ruimte	18
3.1.1 Onderhoud en (dubbele) vervanging	18
3.1.2 Begraafplaatsen.....	18
3.1.3 Grip op de ondergrond.....	18
3.1.4 Grondstoffenbeleid	19
3.1.5 Dierenwelzijn.....	19
3.2 Veiligheid	19
3.2.1 Openbare orde en veiligheid	19
3.2.2 Preventie en toezicht	20

3.2.3	Overlast	20
3.2.4	Rampenbestrijding en crisisorganisatie	21
4.	Ondernemen en ontspannen	22
4.1	Transitie nieuwe economie	22
4.1.1	Ondernemerschap, start-ups en innovatie	22
4.1.2	Werklocaties.....	22
4.1.3	Stadscentrum / Detailhandel	22
4.1.4	Parkeren	23
4.2	Recreatie.....	23
4.3	Sport, welzijn en verenigingsleven.....	24
4.3.1	Accommodaties en sportomgeving.....	25
4.4	Cultuur.....	26
4.4.1	Theater De Stoep / Centrum voor de Kunsten.....	27
4.5	Cultureel erfgoed.....	27
4.6	Evenementen	27
5.	Leren, participeren en ondersteunen	29
5.1	Thuis in de Wijk	29
5.2	Jeugd.....	30
5.2.1	Jongerenparticipatie.....	30
5.2.2	Jeugdhulp	30
5.3	Onderwijs	31
5.3.1	Goed Onderwijs.....	31
5.3.2	Zorg en onderwijs.....	31
5.3.3	Schoolgebouwen	32
5.3.4	Onderwijsachterstandenbeleid en laaggeletterdheid.....	32
5.3.5	Overheid, ondernemers en onderwijs	33
5.3.6	Leerlingenvervoer.....	34
5.4	Zorg en Wet maatschappelijke ondersteuning	34
5.5	Volksgezondheid en acute zorg.....	35
5.6	Werk & Inkomen	35
5.7	Armoedebeleid.....	36
5.8	De voedselbank	37
5.9	Emancipatie	37

6.	Financiën	39
6.1	Risicobeheersing en -reductie	39
6.2	Eneco	40
6.3	Hek Sociaal Domein.....	40
6.4	Belastingen	41
7.	Portefeuilleverdeling 2018-2022.....	42
	Burgemeester Mirjam Salet	42
	Wethouder Martijn Hamerslag (1e loco)	43
	Wethouder Jan Willem Mijmans (2e Loco)	44
	Wethouder Wouter Struijk (3e loco).....	45
	Wethouder Igor Bal (4e Loco)	46
	Wethouder Leon Soeterboek (5e loco).....	47

Inleiding

De partijen ONS Nissewaard, PvdA en VVD vormen op basis van de uitslag van de gemeenteraadsverkiezing de coalitie voor de periode 2018 – 2022. Voor u ligt het coalitieakkoord. Hierin is verwoord wat wij belangrijk vinden en wat we de komende collegeperiode willen bereiken. Dit willen we niet alleen doen, maar samen met onze inwoners, met partners in organisaties en bedrijfsleven en met andere overheden. Want met elkaar krijgen we het voor elkaar!

Samen voor elkaar

We willen samen de keuzes maken en nieuwe wegen inslaan om Nissewaard verder vooruit te brengen; naar een aantrekkelijke, vitale, toekomstbestendige woon- en werkgemeente in 2040. We willen dat onze inwoners zich thuis voelen in onze gemeente. Een plek waar je je prettig en veilig voelt, waar je kunt ontspannen, waar de leefomgeving opgeruimd is, waar je tot rust komt en waar je sociale contacten hebt. Een plek die geborgenheid biedt en waar je je talenten kan ontwikkelen, ook als je hiermee een risico neemt. Zo'n plek wil Nissewaard zijn: schoon, heel en veilig. Een thuishaven van een wereldhaven.

Een helder doel! Deze uitdaging pakken we graag aan. Maar niet alleen. Dat kan ook niet anders meer. De wereld om ons heen verandert; steeds meer en steeds sneller. De samenleving wordt steeds dynamischer en complexer. En daarmee verandert de rol van de gemeente ook. De gemeente van nu is niet meer de traditionele eenzijdig bepalende regelende overheid. Steeds meer zaken zijn met elkaar verbonden. Niets staat meer op zichzelf. We zijn één van de spelers in het veld, een partner in de netwerksamenleving. Het zoeken en benutten van verbindingen in de samenleving is hierbij belangrijk. Met inwoners, externe partners, andere gemeenten en besturen, en vanzelfsprekend in de gemeenteraad. Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder.

We willen als bestuur het verschil maken in onze gemeente. Wat we doen moet dus ook bijdragen aan de buitenwereld. Onze inwoner moet dit zien en merken. Onze prioriteit ligt daarom bij het daadwerkelijk realiseren: handen uit de mouwen en uitvoeren. Het is goed hier vooraf over na te denken, zodat we de goede dingen blijven doen en wel op de slimste manier. Beleid kan bijdragen aan de samenhang hierbij en het aanbrengen van focus. Maar dit beleid gaat ook vergezeld van een concrete vertaling naar actie voor de uitvoering ervan. Zodat goede ideeën niet bij ideeën blijven, maar leiden tot concrete meerwaarde buiten op straat en voor de mensen thuis. Een duidelijke boodschap is hierbij belangrijk. We spreken klare taal.

We geven ruimte aan initiatieven, we faciliteren en daar waar nodig nemen we belemmeringen weg of dereguleren we. Ontwikkelingen in het sociaal domein, zoals het anders organiseren van zorg en welzijn door ons 'Thuis in de wijk-concept' en de komst van de Omgevingswet bieden kansen om zaken makkelijker te organiseren en te versimpelen voor klant en inwoner. Dit doen wij vanuit het perspectief van de inwoner en ondernemer, maar vooral ook samen. Het combineren van algemeen belang en individuele belangen vraagt een bestuur dat zich meewerkend en meedenkend opstelt. Dat vraagt soms het doorbreken van rigide en traditionele structuren. Dit is een groeiproces, dat tijd kost en wederzijds begrip van alle betrokkenen verlangt.

Samenleving: met de inwoners

We willen samen met de inwoners Nissewaard nog aantrekkelijker en leefbaarder maken. Dat doen we door samen actuele vraagstukken aan te pakken, te bespreken en op een verantwoorde manier op te lossen. We willen daarom zichtbaar zijn en in contact staan met onze inwoners. We leggen ons oor te luister en komen naar u toe om te horen wat er leeft en speelt in Nissewaard. Tegelijkertijd doen we ook een groter beroep op inwoners, partners, solidariteit en zorgen voor elkaar. We spreken daarom een ieder aan op eigen verantwoordelijkheid te nemen en iets doen voor een ander.

Samenwerken met de raad

Wij willen op constructieve wijze *samenwerken* met de raad, ieder vanuit z'n eigen rol en verantwoordelijkheid, maar wel met een gemeenschappelijk doel: doen wat goed is voor Nissewaard en zijn inwoners. Hierbij is een aantal thema's, waarin de overeenkomsten tussen de raadsfracties groter zijn dan de verschillen. We willen hetzelfde. Hierbij kan gedacht worden aan het ziekenhuis en de bereikbaarheid. Dit zijn bij uitstek onderwerpen waar de gemeente het niet alleen voor het zeggen heeft, terwijl er duidelijk een gezamenlijke wens en noodzaak is. En je elkaar dus hard nodig hebt. Wij vinden het belangrijk dat de kracht van de gezamenlijke raadsfracties op deze onderwerpen wordt verbonden, juist om meer resultaat voor Nissewaard te krijgen. We bespreken graag met alle fracties wat de meest passende vorm is om hier daadkrachtig uitvoering aan te geven. Zo kunnen we samen de kaders en uitgangspunten bepalen en de uitvoering kracht laten bijzetten door lobby en één sterk geluid te laten horen vanuit de raad en zijn afzonderlijke fracties. Zo ben je meer dan de optelsom van de afzonderlijke delen.

Samen in het college

Goed voorbeeld doet goed volgen. De *samenwerking* binnen het college van burgemeester en wethouders wordt ook gekenmerkt door collegialiteit ten opzichte van elkaar. We dragen samen de verantwoordelijkheid voor dit akkoord en de uitvoering ervan. Deze gezamenlijkheid komt tot uitdrukking in de portefeuillevverdeling, waar er een kruisbestuiving is tussen de onderwerpen. Op grote thema's werken we samen in duo's tussen portefeuilles.

Samenvatten: de belangrijkste opgaven

De verantwoordelijkheid voor een financieel gezonde gemeente heeft onze hoogste prioriteit. Hoewel het lijkt dat we het economisch tij mee hebben, gaan we behoedzaam om met de beschikbare financiële middelen. Een goede balans tussen investeren in de stad en het versterken van de gemeentelijke financiële positie is van groot belang. De beschikbare middelen investeren wij met als doel om die aantrekkelijke, vitale, toekomstbestendige woon- en werkgemeente in 2040 te zijn. Dat biedt kansen om niet alleen dingen slimmer en beter te doen, maar ook een impuls te geven door hierin meer te investeren. Een aantal onderwerpen kan het grootste verschil maken voor Nissewaard en zijn inwoners. We investeren daarom in:

Beheer van de openbare ruimte

De openbare ruimte is het visitekaartje van Nissewaard. Ze vormt de publieke verblijfs- en ontmoetingsplek, bepaalt de leef- en werkomgeving en draagt bij aan de algemene gezondheid en

sociale veiligheid. We investeren in duurzame oplossingen in de openbare ruimte en zorgen dat – net als de afgelopen jaren - alles op een voldoende onderhoudsniveau blijft.

Aanpak van bestaande wijken

Bestaande wijken gaan we verduurzamen. In samenspraak met de woningcorporaties. En door ondersteuning van particulieren door voorlichting en gezamenlijke inkoop. We vergroten de leefbaarheid in de wijken zowel door meer diversiteit in het woningaanbod en openbare ruimte als door voldoende balans qua samenstelling.

Duurzaamheid

Met investeringen in slimme combinaties creëren we win-winsituaties: de fysieke leefomgeving en panden daarin worden beter en duurzamer, gebruikers ervaren de voordelen hiervan. Dit draagt bij aan een sterkere inwoner en een robuustere gemeente.

Onderwijs

Wij gaan voor Goed Onderwijs: voor iedere inwoner moet er kwalitatief goed en bereikbaar onderwijs zijn. We investeren zo vroeg mogelijk, om ieder kind een zo groot mogelijke kans te geven op een goede toekomst. Hiervoor slaan we de handen ineen met de onderwijspartners. We zorgen voor goede schoolgebouwen. En zoeken naar manieren om onderwijs zo goed mogelijk te laten aansluiten op werkgelegenheid en de kwaliteiten en talenten van onze inwoners. Techniek, zorg, recreatie en veiligheid zijn interessante branches daarbij. Een dependance van een HBO-instelling kan daarbij helpen.

Veiligheid

Veiligheid is een voorwaarde voor een vitale stad en om veiligheid te waarborgen stellen wij ons daadkrachtig op. Dit kenmerkt zich door 'Lik-op-stuk-beleid' en de aanpak van georganiseerde criminaliteit en ondermijning. Informatieveiligheid hoort hier ook bij. Dit alles doen wij samen met partners, zoals de politie en woningcorporaties.

Sport

Sport en beweging is belangrijk. Het draagt bij aan een betere gezondheid en sociale activering. Vitale verenigingen zijn daarom erg waardevol en die willen wij ondersteunen. Maar ook ongeorganiseerde sport en de beperkte(re) sporter krijgen aandacht. Met slimme investeringen zorgen wij voor duurzamere accommodaties, met een groter gebruikersvoordeel. Wij zorgen voor oplossingen van knelpunten, bijvoorbeeld door middel van een kunstgrasveld in Zuidland en het nieuwe complex voor GHVV.

Eenzaamheidsbestrijding

Eenzaamheid komt steeds meer voor. Samen met partners gaan we deze eenzaamheid te lijf. We stellen een actieplan op gericht op activering van inwoners en bestrijding van eenzaamheid.

Armoedebeleid

We willen mensen met een laag inkomen perspectief te bieden. Arbeidsparticipatie is de snelst en meest effectieve manier. Deelnemers in een re-integratietraject van langer dan 6 maanden maken aanspraak op aanvullende individuele minimatoeslag. Naast financiële minimavoorzieningen richten we ons op

preventie en financiële begeleiding en vergroting van het bereik van deze voorzieningen. Kinderen hebben onze bijzondere aandacht: Ook kinderen die opgroeien in gezinnen met een laag inkomen moeten mee kunnen doen aan sport, cultuur, met sociale activiteiten op school of in hun vrije tijd.

Het is niet toevallig dat deze onderwerpen terug te vinden zijn in de twee leidende thema's voor de ontwikkeling van onze gemeente: Nissewaard naar 2040 (Nn2040) en Thuis in de Wijk.

Leeswijzer

In de volgende hoofdstukken kunt u lezen wat de komende periode onze speerpunten zijn. Het betreft geen complete opsomming van de gemeentelijke activiteiten. Wij kiezen ervoor in dit coalitieakkoord aan de hand van de vijf thema's een overzicht te geven van onze bestuurlijke speerpunten of wijzigingen in beleid en uitvoering:

- Bestuur en organisatie
- Schoon, heel en veilig
- Duurzaam ontwikkelen en wonen
- Ondernemen en ontspannen
- Leren, participeren en ondersteunen

Het akkoord wordt afgerond met de financiële paragraaf en de portefeuillevverdeling. Wij kijken uit naar een constructieve collegeperiode en naar een positieve samenwerking binnen de raad, met inwoners, maatschappelijke partners en de ambtelijke organisatie van Nissewaard. We zijn er voor elkaar en samen krijgen we het voor elkaar: "Samen voor elkaar".

1. Bestuur & Organisatie

Wij willen samen met onze inwoners en partners de gemeente Nissewaard verder vormen en ontwikkelen. Onze inwoners staan centraal; wij willen dat zij zich thuis voelen in de gemeente. Daarom luisteren we naar en werken we samen voor elkaar met onze inwoners. We vragen inwoners met ons mee te denken, staan open voor initiatieven en maken deze mogelijk. We zorgen er voor dat de voorzieningen in de kernen en wijken op peil blijven. Dienstverlening hebben we hoog in het vaandel staan. We zijn bereikbaar en vragen handelen we vriendelijk, snel en correct af. Digitalisering is daarbij een grote hulp, maar persoonlijk contact blijft mogelijk. Uw digitale privacy blijft bij ons geborgd.

1.1 Overheid- en inwonersparticipatie

Wij willen onze inwoners, ondernemers en overige partners voortdurend betrekken bij het ontwikkelen van gemeentelijk beleid en de uitvoering daarvan. We werken samen op basis van gelijkwaardigheid om activiteiten en voorzieningen te realiseren. We bieden ruimte voor inwonersinitiatieven, die bijdragen aan het collectief belang, en pakken onze rol daarin. Daarbij verliezen we het algemeen belang en een zorgvuldige en voortvarende besluitvorming niet uit het oog.

We gaan deze participatie verder vorm geven. Daarbij gebruiken wij de huidige participatievormen en ontwikkelen we nieuwe vormen. De keuze voor de participatievorm is afhankelijk van het onderwerp en de doelgroep. We vragen daarbij een eigen verantwoordelijkheid van onze inwoners, onder meer door een actieve rol. We willen het samen doen en niet alleen. De raad kan de kaders en uitgangspunten hiervoor al in 2018 verder vorm gaan geven.

1.2 Gebiedsgericht werken

In kernen, buurten en wijken willen we de sociale netwerken versterken en initiatieven stimuleren. We zoeken de bewoners op, gaan met ze in gesprek en betrekken ze bij veranderingen. Door gebiedsgericht (kern- en wijkgericht) te werken willen we aansluiten bij wensen en behoeften van inwoners en maken we plannen die de leefbaarheid in de wijk of dorpskern (met behoud van identiteit) verbeteren.

Dit betekent voor de komende collegeperiode dat:

- wij doorgaan met kern- en wijkgericht werken. Simonshaven, Hekelingen, Geervliet, Heenvliet, Abbenbroek, Zuidland en de wijken van Spijkenisse hebben een ambtelijk aanspreekpunt.
- kern- en wijkgericht werken zowel het sociale als het fysieke domein betreft. De opgave van Thuis in de Wijk zal met name het sociale domein bevatten, maar heeft ook raakvlakken met het fysieke. Dit is zeker het geval als het sociale activering of sociale cohesie stimuleert.
- wij hiervoor de werkwijze doorontwikkelen, passend bij de aard van het vraagstuk van de kern of wijk.
- wij ons inspannen om in de kernen de voorzieningen op peil te houden met nadrukkelijke zorg voor accommodaties.
- initiatieven van bewoners en ondernemers worden gewaardeerd en gestimuleerd. We faciliteren dit onder andere door regels en procedures te vereenvoudigen. We verhogen het budget voor bewonersinitiatieven.

Wij vinden het belangrijk dat onze inwoners zich thuis voelen in onze gemeente. We gaan opnieuw na wat de beleving van de inwoners is over hoe zij Nissewaard ervaren en in hoeverre zij tevreden zijn. Tijdens deze collegeperiode vindt er een onderzoek plaats onder de inwoners om dit te kunnen *meten*.

1.3 Dienstverlening

Wij bieden onze inwoners moderne, snelle en klantvriendelijke dienstverlening, die aansluit bij hun behoeften. Dit doen we door continu te monitoren wat de inwoner wil en onze dienstverlening hierop aan te passen en te vernieuwen. Ook breiden we onze digitale dienstverlening verder uit waardoor het 24 uur per dag mogelijk is om digitaal zaken te doen met de gemeente. Waar mogelijk zetten we nieuwe communicatiemiddelen in. We communiceren zodanig dat iedereen het snapt. Niet alle vragen zijn geschikt om digitaal afgehandeld te worden. Persoonlijk contact met de gemeente blijft daarom ook mogelijk. We handelen klantvragen snel en waar mogelijk in het eerste contact af. En we onderzoeken of de huidige openingstijden van de kanalen (balie, telefoon, social media) nog aansluiten bij de behoefte van onze inwoners en stellen deze indien nodig bij. Vanzelfsprekend blijft het een mogelijkheid om een paspoort of ID-bewijs te laten bezorgen en waar wenselijk breiden we deze service uit.

Belemmeringen en drempels in onze dienstverlening nemen we zoveel mogelijk weg. Regelgeving vereenvoudigen we waar dit kan. Vergunningverlening moet zo snel en simpel mogelijk zijn. Regelgeving, zoals de Algemene Plaatselijke Verordening, kan hierop worden aangepast danwel in de uitvoering anders worden toegepast. Bijvoorbeeld door meer gebruik te maken van jaar- of meerjarige vergunningen.

1.4 Intergemeentelijke samenwerking

De wereld verandert, opgaven worden complexer en overstijgen steeds meer de gemeentegrenzen. Intergemeentelijke samenwerking is dan ook niet meer weg te denken. Wij zoeken de samenwerking op Voorne Putten op onderwerpen waar deze geografisch logisch én in het belang van Nissewaard is: samenwerking moet zichtbare lokale resultaten opleveren. Maar samenwerken gaat verder dan de natuurlijke grenzen van een eiland. De Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) opent deuren naar een andere samenwerking en nieuwe partnerships. Wij zoeken binnen de MRDH de gemeenten op voor samenwerking die door een vergelijkbaar belang een natuurlijke samenwerkingspartner zijn. Tegelijkertijd herijken we bestaande samenwerkingsrelaties; samenwerking moet bijdragen aan onze gemeentelijke doelstellingen.

Wij zetten in op het vergroten van ons netwerk en het voeren van lobbytrajecten, waardoor kansen binnen specifieke thema's, zoals veiligheid, spoedzorg, infrastructuur, vervoer en duurzaamheid, beter worden benut. We willen onze bestuurskracht vergroten en zijn ons daarbij bewust van het belang van de samenwerking binnen de MRDH en de kansen die dit biedt, zowel nationaal als internationaal. Ook gaan wij actief, en daar waar mogelijk samen met anderen, op zoek naar het verkrijgen van financiële middelen, zowel op rijks- als op Europees niveau, ook als dit om co-financiering vraagt. Een *no cure no pay*-bureau kan dit risicoloos mogelijk maken.

Ook op andere dossiers zien wij kansen. Samen optrekken met bijvoorbeeld andere nadeelgemeenten in het kader van de jeugdzorg kan een sterkere lobby op de been brengen, die nodig is om de nu ongunstige systematiek gewijzigd te krijgen.

1.5 Personeel en organisatie

Net als wij in contact willen staan met inwoners, partners en onze omgeving verwachten wij dat ook van de ambtelijke organisatie. De ambtelijke organisatie is een moderne organisatie, die daarmee aansluit op de behoefte en de ontwikkelingen in de samenleving. Dat is op zich niets nieuws, maar de veranderende samenleving vraagt om andere werkwijzen. Aan de hand van de organisatieontwikkeling Nissewaard Leert! wordt toegewerkt naar het zijn van een flexibele en adaptieve organisatie. Oftewel: ze spelen in op snel veranderende omstandigheden in hun werk, pakken kansen en weten bedreigingen het hoofd te bieden. Dit alles doen zij samen met de inwoners door bereikbaar en toegankelijk te zijn. De organisatie heeft de basis op orde. Zij denken vanuit het perspectief van onze inwoners en partners. Daarbij tonen zij lef en durven te denken in oplossingen die nog niet bestaan. Zo zorgen zij samen met het college, de raad en de inwoners dat Nissewaard een mooiere plek is om te wonen, werken en recreëren. Daarom zijn wij bereid te investeren in organisatieontwikkeling, opleiding en strategische denkkracht. In een moderne organisatie zal ook aandacht moeten zijn voor Informatiemanagement.

1.6 ICT en informatieveiligheid

Automatisering is niet meer weg te denken in de huidige tijd. En daarmee in onze gemeentelijke bedrijfsvoering en dienstverlening. Dit biedt continu kansen om voor slimmere oplossingen te kiezen. Belangrijk hierbij is wel dat de basis op orde is. Centrale partner hierbij is de gemeenschappelijke regeling Syntrophos, waarin wij samen met de gemeenten Westvoorne en Brielle onze automatisering hebben georganiseerd. Gezien het belang van ICT en informatieveiligheid is het belangrijk dat wij een goede regie op Syntrophos houden. De toetreding van Hellevoetsluis zien wij als kans. Dit leidt tot schaalvergroting, wat bij een onderwerp als automatisering en de snelheid waarmee deze zich ontwikkelt zeer wenselijk is. Deze grotere omvang maakt het mogelijk Syntrophos verder te professionaliseren en besparingen te realiseren.

Informatieveiligheid wordt steeds belangrijker. Als overheid moeten we zorgvuldig met persoonsgegevens omgaan. Hierin investeren wij dan ook extra. We zorgen ervoor dat we permanent voldoen aan alle voorschriften op het gebied van beveiliging en privacyveiligheid. We zullen een digitale rampenoefening houden om meer inzicht te krijgen in de gevolgen. Zo zijn wij voorbereid als er echt iets gebeurt.

1.7 Nieuwe burgemeester

We streven naar continuïteit en stabiliteit. Van het bestuur, maar ook van de organisatie. Daarom ging onze voorkeur uit naar geen waarnemingsperiode na vertrek van onze huidige burgemeester. We hechten er aan de waarnemingsperiode zo kort mogelijk te houden. De nieuwe burgemeester heeft oog voor openbare orde en veiligheid en beschikt over een stevig netwerk om te helpen Nissewaard nog beter op de kaart te zetten. Ook dit past bij de rol en verbinding die Nissewaard met partners wil aangaan.

2. Duurzaam ontwikkelen en wonen

Als gemeente heb je een voorbeeld rol. En die pakken we dan ook bij ontwikkelingen. Door slimme investeringen in accommodaties en openbare ruimte verduurzamen we met groter gebruiksgemak voor onze inwoners. Waarbij de kinderboerderij als een prachtig voorbeeld kan dienen van beter waterberging, leuk voor kinderen en ook nog educatief. Dit is slechts een concreet voorbeeld van hoe we onze gemeente robuust maken voor de toekomst. Nissewaard naar 2040!

2.1 Klimaatadaptatie & Duurzaamheid

Het klimaat verandert: het weer wordt extremer, er zijn meer dagen met hoosbuien en langdurige regenval. De kans op wateroverlast en schade neemt toe, omdat de riolering moeite heeft met het verwerken van de extreme hoeveelheden regenwater. Tegelijkertijd zijn er meer periodes met aanhoudende warmte en droogte. Het veranderende klimaat maakt dat we met zijn allen (overheid, ondernemers en inwoners) voor de uitdaging staan om onze dagelijkse leefomgeving hierop aan te passen om prettig, gezond en veilig te kunnen blijven leven. Klimaatverandering is een mondiaal probleem. Samen met het rijk, provincies, waterschappen en andere gemeenten zetten we samen de schouders er onder om de gevolgen van klimaatverandering het hoofd te bieden. Daarnaast leveren we onze bijdrage aan het realiseren van de energietransitie en een circulaire economie. Omdat wij het belang hiervan inzien stellen wij hiervoor extra middelen beschikbaar.

Wij gaan actief aan de slag:

- Bij ruimtelijke ontwerpen hebben we aandacht voor inpassing van klimaatadaptatieve maatregelen, zoals een hogere waterbergingscapaciteit en meer en diverser groen.
- Klimaatadaptatieve maatregelen in de huidige openbare ruimte sluiten zoveel mogelijk aan bij de geplande vervangingsopgaven (herstraten en reconstructies).
- We benutten de instrumenten van de Omgevingswet om actief te sturen op de omgang met regenwater en maatregelen tegen hittestress.

Naast grote technische ingrepen is ook samenwerking met ondernemers, maatschappelijke organisaties en inwoners van belang:

- Wij nodigen hen uit om in het kader van de Omgevingsvisie actief mee te denken over klimaatadaptatie.
- Wij informeren hen over het belang van hun eigen buitenruimte en tuinen groener in te richten.
- Wij gaan met hen in gesprek over hoe te handelen bij overlast en calamiteiten door het veranderende klimaat.
- Wij onderzoeken of het gebied rondom de kinderboerderij klimaatbestendig, waterbewust en biodivers kan worden ingericht. Hierbij brengen we klimaatadaptatie onder de aandacht van een breed publiek.
- Wij ondersteunen actief de vergroening van schoolpleinen.

Al deze zaken sluiten aan bij de klimaatdoelstellingen van Parijs. Het rijk, provincies, waterschappen en gemeenten zetten samen de schouders onder de energietransitie en een circulaire economie. Onze ambitie is "Nissewaard energieneutraal in 2040". Om hier verder invulling aan te geven, nemen wij de volgende maatregelen:

2.1.1 *Schone energie*

- We zetten in op zonne-energie, door bestaande daken te (laten) benutten, zoals rondom Halfweg, en door realisatie van één of meerdere zonnenvelden, die goed ingepast worden in het landschap. De realisatie mag niet ten koste gaan van hoogwaardige groenstructuren. We spannen ons in om overlast voor omwonenden te beperken.
- We willen voldoen aan onze opgave van 18 megawatt aan windenergie binnen de zoeklocatie Hartel-Oost e.o. Plaatweg. Bij de verdere uitwerking hiervan is het betrekken van inwoners een randvoorwaarde voor onze medewerking. Ontwikkeling van grootschalige windenergieprojecten op andere plekken in de gemeente, zoals in de polder Zuidland of bij de Beerenplaat, is niet aan de orde, conform de afspraken die met de provincie en op Voorne Putten zijn gemaakt. Voor de bewoners van Geervliet en Heenvliet zetten wij ons blijvend richting Rotterdam in om overlast van het windpark te reduceren en deze aan het einde van de levensduur blijvend te saneren;
- We stimuleren dat ontwikkeling van grootschalige duurzame energie zoveel mogelijk in coöperatief verband plaatsvindt, waardoor inwoners de mogelijkheid krijgen om maatschappelijk te investeren en zelf een bijdrage te leveren aan de energietransitie.

2.1.2 *Bebouwde omgeving*

- We gaan alle nieuwe woningbouwprojecten standaard gasloos realiseren. Voor de bestaande bebouwde omgeving ontwikkelen wij samen met onze partners een (warmte) kansenkaart per wijk (inclusief de kansrijke aansluiting op het warmtenet) en experimenteren wij met mogelijke oplossingen (all-electric);
- Het actieprogramma voor de bestaande (particuliere) voorraad wordt verder geïntensiveerd. De informatie over en ontzorging bij verduurzaming van de eigen woning vindt plaats in samenwerking met het regionale energieloket en marktpartijen. Hiervoor komt structureel geld beschikbaar.
- In de prestatieafspraken met de corporaties leggen we vast hoeveel huurwoningen de komende jaren verduurzaamd worden;
- We zetten de bestaande Duurzaamheidskring Nissewaard voort. Ook ondersteunen wij de inzet van bedrijventerrein Halfweg-Molenwatering om energieneutraal te worden, mede door de aangestelde gebiedsmanager. Ook andere bedrijventerreinen profiteren mee van deze inzet.
- Bij nieuwe ontwikkelingen nemen we circulariteit mee als afwegingsfactor.

2.1.3 *Het goede voorbeeld*

- We maken accommodaties verder energiezuinig en (waar mogelijk) voorzien we deze van zonnepanelen. Een aantal daarvan stellen we beschikbaar voor het realiseren van zonne-hubs voor bewoners;
- We faciliteren verenigingen en scholen bij het verduurzamen van accommodaties, waarbij tegelijkertijd educatief wordt ingezet op het vergroten van bewustwording en betrokkenheid; Dit creëert een win – win situatie, waarin duurzame investeringen bijdragen aan vitalere verenigingen. Hier zijn wij graag bereid in te investeren.

- Alle nieuwbouwprojecten van gemeentelijk gebouwen gaan we standaard gasloos en met een zo laag mogelijk energieverbruik realiseren. De markt wordt hierbij uitgedaagd om circulair en klimaatadaptief te ontwikkelen;
- We passen standaard LED-verlichting toe bij het (eventueel versneld) vervangen van en plaatsen van nieuwe openbare verlichting. We experimenteren in het buitengebied met het tegengaan van lichtvervuiling.
- Bij het aankopen van nieuwe bedrijfsgoederen worden energieverbruik en circulariteit meegenomen in de uitvraag en gunning.

2.2 Nn2040

Bij de verdere ontwikkeling van onze gemeente naar 2040 beseffen wij dat we pionieren op de grens van de delta en de MRDH. Dat betekent dat wij nieuwe ontwikkelingen vanuit dit perspectief omarmen. Nissewaard heeft een aantal grote opgaven van sociaaleconomische, maatschappelijke en ruimtelijke aard. Deze opgaven hangen samen met de ontstaansgeschiedenis van onze gemeente en vergen een actieve en soms ook een innovatieve aanpak. Wij zetten daarom in op ontwikkelingen die gericht zijn op een aantrekkelijke, vitale, toekomstbestendige woon- en werkgemeente in 2040.

Ruimtelijke ontwikkeling

Ruimtelijke Initiatieven en ontwikkelingen kunnen een grote bijdrage leveren aan de doelstellingen van Nn2040. Wij willen daarbij spijkers met koppen slaan en gebruik maken van het positieve economische tij. Waar tempo gemaakt kan worden doen we dat. Wij staan positief tegenover bestaande en nieuwe initiatieven die positief bijdragen aan de ontwikkeling van Nissewaard. Dat doen wij onder meer door:

- Bij ruimtelijke initiatieven in de voormalige groeikern Spijkenisse het ontwikkelperspectief Nissewaard naar 2040 (Nn2040) als toetsingskader te hanteren;
- Het ontwikkelperspectief Nn2040 een vervolg te geven in een integrale Omgevingsvisie voor de gehele gemeente;
- Opgaven en kansen integraal en samen met onze partners op te pakken;
- In het begin van de planvorming bewoners al te betrekken bij het vormgeven van hun leefomgeving door een participatieve aanpak, bijvoorbeeld bij Tiny Houses. Hiermee wordt concreet invulling gegeven aan het gedachtegoed van de nieuwe Omgevingswet, die komende collegeperiode in werking treedt;

Inhoudelijk betekent dit dat wij:

- Te allen tijde inzetten op duurzame ontwikkelingen. De uitwerking hiervan is per locatie en per project verschillend. Wij gaan voor ontwikkelingen die levensloopbestendig, klimaatadaptief, circulair, flexibel en zoveel mogelijk energieneutraal zijn;
- Nieuwe kleinschalige woningbouw in de kernen faciliteren als daarmee kansen worden benut, bijvoorbeeld als een bijdrage wordt geleverd aan het op peil houden van het voorzieningenniveau of de bestaande ruimtelijke structuur wordt versterkt, of wanneer in specifieke gevallen een knelpunt (zoals verrommeling) wordt opgelost; Bij deze ontwikkelingen benutten we kansen met het oog op klimaatbestendigheid, bijvoorbeeld in Zuidland;
- Aan de slag gaan met de planvorming en ontwikkeling van het gebied rondom het metrostation Centrum, zoals de aanpak van de P&R en het opknappen van het busstation. Hier liggen kansen op

co-financiering vanuit de MRDH. Ook kunnen we dit combineren met het toevoegen van nieuwe functies toe te voegen, het gebied verder te verdichten, en de koppeling tussen onderwijs, arbeidsmarkt en zorg in dit gebied te versterken. Het realiseren van niet-zelfstandige woningen voor jongeren en studenten wordt hierbij meegenomen;

2.3 Wonen

Ook op het gebied van wonen is er een sterk verband met Nn2040. We streven naar een balans in de bevolkingssamenstelling en tegelijkertijd naar voldoende sociale woningen voor onze inwoners. Ontwikkelmogelijkheden op de ene plek bieden kansen voor verdunning elders. Waar sociale (huur)woningen door verdunning verdwijnen, bouwen we elders sociale (huur)woningen terug; De omvang van deze opgave voor Nissewaard wordt mede bepaald door de afspraken, die met de regiogemeenten en provincie in het Samenwerkingsverband wonen regio Rotterdam zijn gemaakt over de gezamenlijk beschikbare sociale voorraad.

Inhoudelijk betekent dit:

- De herontwikkelingsopgave van de wijken samen met andere partijen oppakken, waarbij verdere differentiatie van het woningaanbod – zowel qua type, prijs als architectuur – en een wooncarrière binnen de eigen wijk voor jong en oud mogelijk wordt gemaakt; Voor studenten en starters creëren we goede woonmogelijkheden. Maar ook inwoners aan het einde van hun wooncarrière moeten worden gefaciliteerd met voldoende voor hen betaalbare gelijkvloerse woningen.
- Eigenaren stimuleren om te investeren in de toekomstbestendigheid van hun woning. Het is wenselijk dat woningen levensloopbestendiger en duurzamer worden. Wij faciliteren hen daarbij door bijvoorbeeld een gezamenlijke inkoop van zonnepanelen of gezamenlijk groot onderhoud. Ook brengen we hen mogelijkheden als de Verzilverlening en Blijverslening onder de aandacht.
- De starterslening in stand houden om starters op de woningmarkt een steuntje in de rug te bieden bij het kopen van hun eerste woning, waarbij ook duurzame maatregelen meegefinancierd kunnen worden;

De vier corporaties in Nissewaard zijn hierbij een onmisbare partner. Wij hechten dan ook waarde aan de goede samenwerking met de corporaties. In de prestatieafspraken zal aandacht worden besteed aan:

- hun inzet en investeringen op het gebied van verduurzaming, herstructurering, jaarlijkse verkoop van woningen en betaalbaarheid.
- het maximaal benutten van de wettelijke ruimte om inwoners van Nissewaard voorrang te geven op een vrijkomende sociale huurwoning in de kern of wijk waar ze al wonen of werken. Ook krijgen mantelzorgers urgentie voor passende huisvesting.

2.4 Bereikbaarheid & mobiliteit

Nissewaard kent een sterke geografische ligging ten opzichte van diverse werkgelegenheidslocaties met de MRDH in de nabije omgeving, zoals het havenindustriële gebied. Nissewaard is ook gunstig gelegen ten opzichte van recreatieve gebieden zoals de nabijgelegen duinen en stranden. Dat maakt Nissewaard uniek! Om prettig te kunnen wonen, werken, ondernemen en recreëren is een goede bereikbaarheid voor ons allen van groot belang. Vanwege de eilandligging van Nissewaard op Voorne-Putten geeft dit

ons regelmatig (nieuwe) uitdagingen. De gemeente Nissewaard blijft een belangrijke trekkersrol vervullen om samen met de regio een verbetering in de gebiedsontsluiting tot stand te brengen. Naast de externe ontsluiting van Nissewaard zijn er ook lokale opgaven waar wij ons de komende jaren op richten, zoals verkeersveiligheid, fietsgebruik, openbaar vervoer en parkeren.

2.4.1 Bereikbaarheid

Met de Gebiedsuitwerking Bereikbaarheid Voorne-Putten doen wij samen met het rijk en de regio onderzoek naar de bereikbaarheidsproblematiek én naar passende oplossingen. Daarbij zetten we vol in op een lobby voor een A4-Zuid en een tweede Hartelbrug op korte termijn. Ook maatregelen vanuit openbaar vervoer, fiets en nieuwe technologieën worden hierbij meegenomen. Verder willen wij op de korte termijn een betere benutting van de Botlekbrug door het geven van betere reisinformatie over de beschikbaarheid van deze verbinding en minder storingen aan de bruggen. Hiervan mogen onze inwoners zo min mogelijk overlast ondervinden, net als bij renovatiewerkzaamheden aan de bruggen. Wij zullen hierover afspraken maken met de bruggenbeheerders.

Qua interne bereikbaarheid geeft een jaarlijkse verkeersmonitor Nissewaard ons inzicht in de ontwikkeling van reistijden, wachttijden bij kruispunten. Deze monitor moet ook mogelijke hinder van verkeer inzichtelijk maken zoals ongewenst verkeer (o.a. sluijverkeer). Op basis van deze informatie gaan wij gericht knelpunten in het systeem aanpakken, in overleg met belanghebbenden. Zo gaan we het sluijverkeer in Geervliet aanpakken. Ook worden verkeerslichten vervangen en van nieuwe technologie voorzien voor een efficiëntere verkeersafwikkeling. We geven daarbij – naast verkeersveiligheid - prioriteit aan de uitvalswegen in verband met de doorstroming.

2.4.2 Verkeersveiligheid

De genoemde jaarlijkse monitor richt zich ook specifiek op verkeers(on)veiligheid. Als daar *hotspots* uitkomen, pakken wij deze aan. Wij geven prioriteit aan verkeersveiligheid en dan vooral aan de groep kwetsbare verkeersdeelnemers. Dat betekent dat we structureel inzetten op het verkeersveilig ontwerpen van de infrastructuur, handhaving op gedrag en het stimuleren en faciliteren van verkeerseducatie. Specifieke aandacht geven wij aan het inventariseren en aanpakken van verkeersknelpunten rondom scholen en kindrijke omgevingen. Het 'schoolveiligheidsproject' wordt voortgezet en aandachtspunten hieruit worden opgepakt. Bij dit project betreft de gemeente naast de scholen ook de ouders, de leerlingen, de wijkagent en de GOA's. Voorbeelden van ingrepen zijn waarschuwingslichten bij oversteekplaatsen. We zorgen er voor dat de duur van het groene licht voor voetgangers voldoende is, ook voor oudere en minder mobiele verkeersdeelnemers.

2.4.3 Openbaar Vervoer

Goede bereikbaarheid en ontsluiting van de Gemeente Nissewaard per openbaar vervoer is van groot belang, zeker voor een verstedelijkte samenleving met veel verkeer. Het vermindert de druk op het wegennet en helpt bij het terugdringen van de CO₂-uitstoot. Sterke OV-knooppunten met de mogelijkheid om snel van vervoersmodaliteit te kunnen wisselen dragen hieraan bij en moeten ook goed vervoer van en naar de kernen omvatten. We stimuleren innovatieve initiatieven die het vervoer verder verbeteren. Waar mogelijk wordt dit gekoppeld aan het doelgroepenvervoer. Onderzocht wordt in hoeverre een pilot met goedkoper of gratis OV voor ouderen en minima binnen de huidige concessie mogelijk is.

Een goede aansluiting op het fietsnetwerk en goede bijbehorende stallingvoorzieningen voor de fiets zorgt ervoor dat reizigers gemakkelijker met de fiets bij de OV-haltes kunnen komen. Hierbij hoort ook een oplaadpunt voor elektrische fietsen. We kijken welke mogelijkheden er zijn om de P+R terreinen enkel voor OV-reizigers toegankelijk te maken. Ook maken wij het metro- en busstation van Spijkenisse Centrum beter toegankelijk voor mensen met een beperking.

Personenvervoer over water kan een aantrekkelijke aanvulling bieden op het bestaande OV-netwerk. Initiatieven hiertoe steunen wij van harte.

2.4.4 Fietsroutes

De fiets als vervoersmiddel kent momenteel een enorme ontwikkeling. Met nieuwe elektrische fietsen kunnen grotere afstanden worden afgelegd. Hiermee wordt de fiets steeds meer een concurrent van de auto. Dat is goed voor de bereikbaarheid, voor het milieu en de gezondheid. Wij stimuleren dan ook het gebruik door te zorgen voor een degelijke fietsinfrastructuur met kwalitatief goede fietspaden (bij voorkeur in rood asfalt). Hier hoort ook bij een goede doorstroming op schoolroutes waar lang genoeg groen licht voor fietsgebruikers is, waarbij vanzelfsprekend rekening wordt gehouden met de gevolgen voor de doorstroming van het autoverkeer.

2.4.5 Duurzaam vervoer

In het kader van duurzame bereikbaarheid werken wij samen met de MRDH mee aan een plan voor 30% CO₂-emissie reductie ten opzichte van 2015. Daarom faciliteren wij meer oplaadpunten voor elektrische auto's in garages en voor fietsen bij OV-knooppunten.

3. Schoon, heel en veilig

Een plek waar je je prettig en veilig voelt en waar het opgeruimd is. Een groot goed de afgelopen jaren. Ook deze vier jaren gaan wij daar voor zorgen. Met een goed onderhouden openbare ruimte en een no nonsense houding ten aanzien van veiligheid. In alle opzichte een kwestie van aanpakken!

3.1 Openbare ruimte

De openbare ruimte is het visitekaartje van Nissewaard. Ze vormt de publieke verblijfs- en ontmoetingsplek, bepaalt de leef- en werkomgeving en draagt bij aan de algemene gezondheid en sociale veiligheid. Dit is dus meer dan de moeite waard om extra in te investeren.

3.1.1 Onderhoud en (dubbele) vervanging

Nissewaard is een voormalige groeikern, die staat voor een dubbele vervangingsopgave: herstraten en reconstructies. Dat heeft geleid tot een verandering in uitgaven en inkomsten. Voor de komende collegeperiode betekent dit dat:

- De beheer- en uitvoeringsplannen ons inzicht geven om keuzes te maken. Maatregelen in het kader van klimaatadaptatie, energietransitie en circulaire economie worden standaard toegepast. Denk aan: meer waterbergingscapaciteit, meer bomen/biodiversiteit, LED-verlichting toepassen, grond en bagger behouden en hergebruiken op het eiland. Wanneer tekorten inzichtelijk zijn voor beheer en onderhoud van de “assets” worden reserveringen gedaan waarmee prioriteiten gesteld kunnen worden (assetmanagement). We stellen hiervoor extra geld beschikbaar.
- Zichtbaar wordt gemaakt wat inwoners mogen verwachten van het onderhoudsniveau van de buitenruimte. We hanteren een gemiddeld onderhoudsniveau B volgens de CROW-methodiek.
- We inwoners, ondernemers en overige partners in de kernen en wijken van Nissewaard vroegtijdig en actief betrekken. Dit doen we met inloopavonden, maar we kijken ook naar nieuwe digitale mogelijkheden om bewoners goed te betrekken.
- We informatiebijeenkomsten organiseren voor bewoners over het reilen en zeilen van beheer boven en onder de grond in Nissewaard.

3.1.2 Begraafplaatsen

De afgelopen jaren zijn goede stappen gemaakt om de kwaliteit van de begraafplaatsen te behouden en waar nodig op te waarderen. We onderhouden de begraafplaatsen op het hoogste onderhoudsniveau. We waarborgen de capaciteit en de kwaliteit van onze dienstverlening. Een goede communicatie is daarbij belangrijk. Daarnaast verkennen we verdergaande samenwerking met externen.

3.1.3 Grip op de ondergrond

We willen meer grip op de ondergrond om de kwaliteit en integriteit te waarborgen en zo min mogelijk werkzaamheden in de grond, zodat onderhoud achterwege gelaten kan worden. Door werkzaamheden aan rioleringen, waterleidingen en gasleidingen zoveel mogelijk te bundelen, slaan we drie vliegen in één klap:

- we beperken de overlast voor bewoners en bedrijven door de stad en de kernen maximaal bereikbaar te houden;
- we ‘upgraden’ de stad met positieve gevolgen voor de leefomgeving;
- we kunnen efficiënter en daarmee goedkoper werken.

3.1.4 Grondstoffenbeleid

Het verbeteren van de afvalscheiding gaat onverminderd door, om hergebruik van schaarse grondstoffen mogelijk te maken en verbranden van afval te minimaliseren. Naast het invoeren van het omgekeerd inzamelen voor alle wijken en kernen bevorderen we het scheiden van afval in de openbare ruimte. In 2019 wordt de balans opgemaakt van de huidige grondstoffenvisie 2016-2020. Hoe meer de inwoners meewerken aan de afvalscheiding, hoe beter het zal lukken om de afvalstoffenheffing omlaag te brengen – ondanks stijgende kosten voor het verbranden van restafval. De gemeente maakt de inwoners duidelijk dat afval scheiden goed is voor het milieu én voor hun portemonnee!

3.1.5 Dierenwelzijn

Onze gemeente kenmerkt zich naast de stedelijke omgeving ook door een groot buitengebied en vele recreatieve groenstructuren. Daar leven een groot aantal dieren, zoals egels, vlinders, amfibieën en vogels maar ook bevers en reeën zijn vaste bewoners van onze leefomgeving. Onze zorgplicht voor het dierenwelzijn vullen wij onder meer in met:

- Een diervriendelijk beheer van de openbare ruimte. Wij verbinden parken, gaan (waar mogelijk) voor ecologisch beheer en het inzaaien van bij- en vlindervriendelijke bloemenmengsels op geschikte locaties (bijenrotondes);
- Een goede communicatie over dierenwelzijn, zowel binnen als buiten het bestaande natuur- en milieueducatieprogramma. De kinderboerderij in het centrum van Spijkenisse speelt een belangrijke rol hierbij;
- We staan open voor de vestiging van diervriendelijke bedrijven;
- Het ondersteunen van nieuwe initiatieven waarbij een pensionfunctie voor dieren of een hondenspeeltuin aan het bestaande aanbod wordt toegevoegd.
- Onderzoeken of er een ondersteunende faciliteit gerealiseerd kan worden, zoals een dierencrematorium met een uitstrooiveld en/of een herdenkingsplaats, met als bijkomend voordeel dat inkomsten worden gegenereerd voor de dierenopvang.

3.2 Veiligheid

Veiligheid is een voorwaarde voor een aantrekkelijke stad. Het veiligheidsniveau in Nissewaard is de afgelopen jaren toegenomen. Wij willen dat dit zo blijft. Dit vraagt krachtig optreden. Een veilige stad maken we met elkaar: inwoners, maatschappelijke organisaties, bedrijven, woningbouwcorporaties en onze overheidspartners als politie, justitie en regionale uitvoeringsorganisaties. Daarom zoeken we samenwerking met deze betrokken partijen om Nissewaard veilig te houden en ondermijnende criminaliteit tegen te gaan. We zoeken naar (nieuwe) mogelijkheden, binnen de gegeven wettelijke kaders. In Nissewaard werken we met een integraal veiligheidsbeleid waarin deze samenwerking centraal staat aan het verder vergroten van het veiligheidsgevoel van de inwoners van de gemeente.

3.2.1 Openbare orde en veiligheid

Het college, met de burgemeester als primair verantwoordelijke voor openbare orde en veiligheid, staat voor een proactieve aanpak van overlastgevers en criminaliteit, maar schuwt repressief optreden niet. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de wettelijke bevoegdheden van de burgemeester. De politie is voor

ons een belangrijke partner. Wij dringen aan op meer politiecapaciteit voor de gemeente Nissewaard. De politie moet zichtbaar zijn op straat en dus ook de wijkagent in de wijk.

Wij zetten ons in om ondermijnende criminaliteit tegen te gaan. Hiervoor zoeken wij samenwerking met de betrokken partners en wisselen gegevens uit waar dat kan. Data-analyse is een belangrijk instrument en wordt bij aantoonbare meerwaarde structureel toegevoegd aan de beschikbare middelen. Daar waar nodig zetten wij de Wet Bibob in om ondermijnende criminaliteit tegen te gaan.

3.2.2 Preventie en toezicht

Wij zetten zoveel als mogelijk in op het voorkomen van overlast en criminaliteit. Toezicht speelt hierbij een belangrijke rol. Wij gaan door met het inzetten van cameratoezicht, waar nodig kan dit ook met een mobiele camera. Ook onderzoeken wij innovatieve toepassingen, zoals de inzet van drones.

Afspraken met maatschappelijke partners dragen ook bij aan preventie. Dit doen we op scholen, maar ook met de woningbouwcorporaties maken we prestatieafspraken over het vergroten van het veiligheidsgevoel van inwoners. Deze afspraken kunnen instrumenteel zijn, bijvoorbeeld de toepassing van het Politiekeurmerk Veilig Wonen, maar ook procesmatig op het gebied van (keten)samenwerking.

Elke (deel van de) wijk en kern heeft een eigen herkenbare 'buurt-Goa'. Vanuit de wijkgerichte aanpak werken de buurt-GOA's intensief samen met de wijkagent en andere maatschappelijke partners. Zo dragen zij pro-actief bij om het toegewezen stukje Nissewaard schoon, heel en veilig te houden.

De gemeente wordt bijgestaan door zeer gewaardeerde vrijwilligers die als onderdeel van buurtpreventie worden ingezet om hun deel van de wijk eveneens schoon, heel en veilig te houden. Op dit moment is buurtpreventie in twaalf wijken van Spijkenisse en één kern georganiseerd. Waar mogelijk breiden we het aantal actieve wijken uit. Indien nodig zijn hier extra middelen voor beschikbaar. We verkennen de inzet van innovatieve middelen en digitale mogelijkheden om buurtpreventie te versterken.. We faciliteren buurt-whatsappgroepen door een goede voorlichting en een handreiking op te stellen om dit succesvol te laten zijn.

Onderzocht wordt of de subsidie voor achterpadverlichting uitgebreid kan worden naar een subsidie voor beter hang- en sluitwerk of particuliere camera's.

3.2.3 Overlast

Samenleven doe je samen. Hier zijn dan ook grenzen en regels aan gebonden. We vinden het belangrijk dat deze regels gerespecteerd worden. En vinden dan ook dat tegen overschrijding van de regels opgetreden moet worden. Zo pakken wij woonoverlast aan in samenwerking met de woningcorporaties, politie en GGD door middel van het actieplan "Aanpak Woonoverlast Gemeente Nissewaard".

Rondhangende jeugd is van alle tijden. Dat is niet meteen overlastgevend. Om jongerenoverlast te voorkomen, te beperken en aan te pakken wordt gebruik gemaakt van de groepsscan. Hierbij worden naast politie en justitie ook het jongerenwerk en de jeugdondersteuningsteams actief betrokken. Deze aanpak wordt verbonden aan Thuis in de Wijk.

3.2.4 Rampenbestrijding en crisisorganisatie

Nissewaard ligt in een (zwaar) industriële omgeving. Rampenbestrijding en een goed functionerende brandweer zijn onmisbaar. Onder het motto “Rampen of crises vallen niet te voorspellen, voorbereidingen wel”, zijn onze rampen- en crisisplannen altijd actueel. Nieuwe ontwikkelingen op het gebied van rampenbestrijding worden nauwlettend gevolgd en waar mogelijk toegepast. Wij vinden het belangrijk dat de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond ons en de inwoners van Nissewaard goed alarmeert en informeert wanneer er sprake is van een calamiteit. Maar ook daarbuiten krijgen onze inwoners regelmatig en actief voorlichting over hoe zij moeten handelen bij een calamiteit.

4. Ondernemen en ontspannen

Met een ander economisch tijliggen er weer volop kansen voor ondernemers. Innovatie en startups kunnen zich ontpoppen. Waarbij in het stadscentrum ook een grote opgave ligt. Gastvrij parkeren blijft! Naast inspanning ook ontspanning: we zorgen voor voldoende mogelijkheden om te recreëren en te sporten. We investeren in de faciliteiten hiervoor om de inwoner nog meer gebruikspfezier te geven. En dat plezier kan er ook zijn bij nog meer evenementen. Voor jong en oud.

4.1 Transitie nieuwe economie

De komende jaren verandert onze economie in rap tempo. Verschillende ontwikkelingen, zoals automatisering, robotisering en verdergaande verduurzaming leiden tot een circulaire economie en vernieuwing van werkgelegenheid. Als gemeente anticiperen wij hierop, door in te zetten op deze transitie en meer specifiek op een goede aansluiting van arbeid en onderwijs. De transitie binnen het Haven Industrieel Complex is hierin een van de speerpunten.

4.1.1 Ondernemerschap, start-ups en innovatie

Wij staan positief tegenover startende ondernemers en faciliteren hen waar mogelijk. Dit doen we onder andere door in samenwerking met verschillende partners evenementen te organiseren speciaal voor starters. Voor (startende) ondernemers die een bedrijfsfinanciering zoeken bestaan in Nederland voldoende mogelijkheden voor een Starterslening. Desondanks begrijpen wij dat het voor jonge startende ondernemers lastig kan zijn om de juiste weg te vinden om een goede afgewogen keuze te maken. Daarom gaan wij onderzoeken of het mogelijk is aan te sluiten bij bestaande initiatieven. We onderzoeken of we start-ups kunnen faciliteren door slim gebruik van leegstand te maken, bijvoorbeeld een soort “kansenfabriek”.

Het Fieldlab in het kader van Smart, Safe & Resilient Mainports (Fieldlab SSRM) en het Huis van Morgen zijn initiatieven die zich ook richten op de startende ondernemers. Het zijn beide organisaties, waar gezamenlijk met ondernemers, overheid en onderwijs sociaal-economische initiatieven en opgaven worden oppakt. Wij faciliteren dit waar mogelijk. Dit geldt ook voor de verdere uitrol van glasvezelnetten, bijvoorbeeld in het buitengebied.

4.1.2 Werklocaties

Wij hechten eraan om goede relaties te onderhouden met de bedrijven in Nissewaard. Het MKB is de motor van de lokale economie. Een uitnodigend woon- en vestigingsklimaat is hierbij van groot belang. Meerdere keren per jaar vindt er bestuurlijk overleg plaats met het lokale bedrijfsleven. Waar mogelijk worden werklocaties, zoals Halfweg, getransformeerd naar meer arbeidsintensieve bedrijvigheid.

4.1.3 Stadscentrum / Detailhandel

We gaan het hart van Spijkenisse meer kloppend maken door een combinatie van ruimtelijke, functionele en cultuurhistorische verbeterpunten. Het ‘rondje dorp’ komt terug in een compacter centrum met meer samenhang, dat daardoor aantrekkelijker wordt voor inwoners, bezoekers en ondernemers en niet alleen een place to buy is maar nog meer een place to be, de huiskamer van de stad, waarin ook meer groen komt. Wij zijn bereid om medewerking te verlenen, te transformeren en te

investeren ten behoeve van de zichtbaarheid, bereikbaarheid, vindbaarheid en gastvrijheid van het stadscentrum. Daartoe werken we samen met het centrummanagement (de BIZ), ondernemers en andere betrokkenen in het centrum, waaronder natuurlijk de bezoekers. Daarnaast hebben wij oog voor kansen en bedreigingen voor detailhandel in de wijken en kernen, zoals bijvoorbeeld in Heenvliet, Zuidland en Waterland.

4.1.4 Parkeren

Voor een prettige leefomgeving en een gezonde lokale economie moeten er voldoende (vrije) parkeerplaatsen beschikbaar zijn. Om het centrum aantrekkelijk te houden, in samenwerking met de ondernemers, hechten wij bij betaald parkeren aan parkeertarieven die gastvrij zijn. De huidige tarieven vormen het uitgangspunt. De bewonersvergunning voor straatparkeren in het centrum blijft gratis. Wij zullen financiële middelen vrij maken om de parkeerexploitatie stabiel te houden. In samenspraak met de Bedrijveninvesteringszone (BIZ) blijven wij naar mogelijkheden zoeken om het gastvrij parkeren nog aantrekkelijker te maken, bijvoorbeeld bij evenementen en op speciale dagen. Verdere digitalisering van het parkeren dient bij te dragen aan het gebruiksgemak. Voorbeelden hiervan zijn het online aanvragen van vergunningen en abonnementen, en online registratie van bezoekersparkeren, zodat bewoners niet meer naar de automaat op straat hoeven te lopen. Daarnaast kan app-parkeren in de garages worden geïntroduceerd en het contactloos betalen worden uitgebreid naar alle garages. Ook komen in de parkeergarages meer oplaadvoorzieningen voor elektrische auto's.

4.2 Recreatie

Voorne-Putten en Nissewaard hebben een unieke ligging en grote landschappelijke kwaliteiten. Ze bieden veel mogelijkheden voor recreatie. We zetten in op het behouden, versterken en benutten van het landschap (natuur en cultuurhistorie) in en om de kernen en de recreatieve mogelijkheden, die deze bieden. Ook regionaal benutten we onze unieke verbindende positie op de grens van de Metropoolregio, van Voorne-Putten en het Nationale Park NLDelta Biesbosch-Haringvliet. We zoeken hiertoe onder andere de samenwerking binnen de landschapstafels.

De komende collegeperiode zetten we in op het verder verhogen van het kwaliteitsniveau van het landschap via de volgende maatregelen:

Ontwikkelen

- We willen de groenstructuur in Nissewaard nog beter benutten door de parken en de recreatiegebieden onderling te verbinden en de groenstructuur toegankelijker te maken. Ook zoeken we naar goede plekken om *Tiny Forests* te creëren.
- We zetten de ontwikkeling van het Bernisse-gebied als recreatiegebied met natuurwaarden voort. We ondersteunen initiatieven voor actievere recreatie en evenementen die passen bij het gebied en iets toevoegen aan de beleving van het gebied. We willen zo nieuwe doelgroepen aantrekken. Uitgangspunt is hierbij dat dit gebeurt zonder de rust en natuurbeleving van het gebied aan te tasten. We zetten in op het herstellen van de historische verbinding van de kernen met het water van de Bernisse, door aan te sluiten op bewonersinitiatieven zoals in Simonshaven.

- We ondersteunen initiatieven vanuit de agrarische sector gericht op versterking van recreatie en nevenactiviteiten (bijvoorbeeld kamperen bij de boer, bed & breakfast) en het versterken van de ecologische waarde van onze gemeente, bijvoorbeeld door het stimuleren van natuurlijke oevers en bloeiende akkerranden. Uitgangspunt hierbij is het behouden en versterken van de landschappelijke en cultuurhistorische kwaliteiten van onze gemeente.
- We koppelen verschillende grote opgaven om zo een meerwaarde te creëren (bijvoorbeeld het realiseren van waterberging verbinden aan kansen voor een aantrekkelijke woonomgeving, economische kansen en natuurontwikkeling). Omwille van de ruimtelijke kwaliteit bieden wij initiatiefnemers handvatten om hun idee zo vorm te geven dat het aansluit op de kwaliteiten van het landschap of zelfs versterkt.

Verbinden

- We ontwikkelen een langzaamverkeer(fiets)route op het Trambaanpad tussen Spijkenisse en Hellevoetsluis en onderzoeken de mogelijkheden voor een vergelijkbare route tussen Heenvliet en Nieuwendijk/Tiengemetten.
- We blijven initiatieven ondersteunen, die gericht zijn op het onderzoeken van de haalbaarheid van de openstelling vanaf Spui ten behoeve van de doorvaarbaarheid van de Bernisse voor elektrisch aangedreven vaartuigen (bijvoorbeeld een fluisterboot).

Beheer

- We beheren het gemeentelijk groen volgens het Beheerplan Groen 2018-2021.
- We maken duidelijke afspraken met het Recreatieschap Voorne-Putten, het Waterschap Hollandse Delta en de provincie over de aansturing van het beheer en onderhoud van onze recreatiegebieden.

Marketing

- We werken samen met andere gemeenten en ondernemers op Voorne-Putten op het gebied van marketing en promotie van het gebied. We dragen bij aan de financiering van de Marketingorganisatie Voorne-Putten zolang we dit samen doen met alle gemeenten op Voorne-Putten.

4.3 Sport, welzijn en verenigingsleven

Sporten is goed voor je. Bewegen maakt ons fit, zorgt voor een goede conditie en vermindert het risico op gezondheidsproblemen. Maar sport en beweging doet veel meer: door te sporten, zitten we goed in ons vel, zijn we weerbaarder, zelfverzekerder en voelen we ons fysiek en mentaal sterker. Sporten brengt ons bij elkaar, leert ons samenwerken en stimuleert ons voor elkaar te zorgen. Sport is daarmee niet alleen goed voor de individu, maar voor een sterke samenleving.

Sport en bewegen zijn belangrijke instrumenten in de doelstellingen van het programma Thuis in de Wijk, waarin we streven naar meer zorg en aandacht voor elkaar vóór er (gezondheids)problemen ontstaan. Sport en het verenigingsleven zijn belangrijke onderdelen binnen het welzijnsveld die de zorg kunnen ondersteunen. Vanuit het concept High Five is er specifieke aandacht voor beweging, naast de overige pijlers voeding, ontwikkeling, sociaal en maatschappelijk welzijn. We zoeken verbinding met

inwoners, verenigingen en andere organisaties om samen zorg en welzijn duurzaam te versterken en zo een bijdrage te leveren aan het geluk en de gezondheid van onze inwoners. We ontwikkelen, verbeteren en stimuleren innovatieve concepten.

Nissewaard heeft een rijk verenigingsleven. Daar zijn we trots op en dat blijven we ondersteunen. Een terugkerende vitaliteitscheck geeft inzicht in de veerkracht van onze verenigingen. We faciliteren initiatieven van verenigingen om te onderzoeken hoe zij door meer samenwerking en gezamenlijke aanpak hun vitaliteit kunnen versterken. Een gezamenlijke inkoop of administratie kunnen hier voorbeelden van zijn.

Uiteraard is het kernaanbod van een sportvereniging de sportbeoefening zelf. Wel zetten we de kracht van het netwerk ook graag in om inwoners op andere manieren te ondersteunen in hun zelfredzaamheid. Een vitale vereniging kan hier een waardevolle bijdrage aan leveren. Om dit te stimuleren krijgt beloning van maatschappelijke inzet een duidelijke plaats in het subsidiebeleid. De vitaliteitsscan zal als voorwaarde aan subsidies worden gekoppeld.

Met andere gemeenten en kennispartners in het veld maken wij het mogelijk om aangepast sporten en betaalbaar sporten mogelijk te maken. Sporten is immers voor iedereen.

Vrijwilligers zijn de drijvende kracht binnen veel verenigingen en andere welzijnsorganisaties. Met de vergrijzing van de Nissewaarders is extra aandacht voor de werving en ondersteuning van vrijwilligers nodig. We blijven aansluiten bij de Tegenprestatie naar Vermogen binnen de Participatiewet, en zetten deze tegenprestatie waar mogelijk om in duurzame vrijwilligersfuncties. Ook innovatieve welzijnsconcepten zoals Welzijn op Recept dragen bij aan het koppelen van vraag en aanbod in vrijwilligerswerk.

4.3.1 Accommodaties en sportomgeving

Binnen Nissewaard heeft iedere vereniging te maken met andere vragen en behoeften. Zo is in sommige gevallen de vereniging eigenaar van een accommodatie, en in andere gevallen de gemeente. We bekijken daarom individueel welke vraag er ligt en welke ondersteuning daarbij past. Uitgangspunt is daarbij wel steeds het streven naar een optimale combinatie van verduurzaming en verbetering voor de vereniging en zijn leden. Monitoring van problemen en behoeften bij verenigingen (onder andere via de vitaliteitsscan) zorgt dat knelpunten tijdig in beeld zijn en waar nodig ondersteuning kan worden geboden.

Als we vernieuwen dan doen we dat volledig duurzaam, en met het oog op toekomstige behoefte van de sporter. Zowel in nieuwbouwprojecten als bij aanpassing van bestaande objecten. Ook hier gaan we voor een win-winsituatie door te investeren in slimme combinaties. Hiervoor zijn extra middelen beschikbaar. We houden rekening met sporters met een beperking, door zorg te dragen voor goede integrale toegankelijkheid (niet alleen rolstoelen maar ook bijvoorbeeld personen met beperkt gezichts- of hoorvermogen). De ervaring leert dat verenigingen klein onderhoud prima voor hun rekening kunnen nemen. Waar eigendom en groot onderhoud onder de verantwoordelijkheid van een vereniging valt bekijken we per geval of we deze situatie na vernieuwing laten bestaan, of het eigendom en groot onderhoud toch bij de gemeente onder te brengen daar waar dat nodig of wenselijk is.

Bewegen kan overal. Wie niet graag naar de sportschool gaat, maakt misschien wel graag een lange wandeling. De leefomgeving van Nissewaard biedt veel mogelijkheden om ongeorganiseerd sporten en bewegen te faciliteren en stimuleren. We gaan actief onderzoeken welke aanpassingen we aan de omgeving kunnen doen om ook ongeorganiseerd sporten te stimuleren.

We willen knelpunten bij sportaccommodaties in de kernen aanpakken. Zo wordt voor GHVV een nieuw complex aangelegd en ondersteunen we VV Zuidland bij de realisatie van een kunstgrasveld.

4.4 Cultuur

Nu de culturele infrastructuur met De Boekenberg, De Stoep en de reorganisatie van het Centrum voor de Kunsten is afgerond is het tijd om onze inhoudelijke doelstellingen en ambities op dit gebied te bepalen. Wij betrekken het culturele veld hierbij en willen samenwerking met en tussen partners, zoals culturele voorzieningen en onderwijs stimuleren.

Cultuurparticipatie is belangrijk en daarom blijven wij inzetten op een breed en gevarieerd culturaanbod in de gemeente, waar zowel professionele culturele instellingen als de vele culturele verenigingen van vrijwilligers en amateurs die Nissewaard rijk is aan bijdragen. Initiatieven en ideeën die hierin passen willen we onderzoeken en stimuleren:

- Wij onderzoeken op welke wijze het cultuurhistorisch besef van Nissewaard versterkt kan worden met gebruik van al aanwezig historisch (foto)materiaal. Te denken valt aan het inrichten van een cultuurhistorisch museum Jan de Baan over de geschiedenis van Spijkenisse. Organisaties als de Oudheidkamer kunnen hierin een rol spelen. Ook ondersteunen wij in dit verband een mogelijk initiatief voor het oprichten van een museum gewijd aan het thema petrochemie/haven. Nissewaard is immers de thuishaven van een wereldhaven.
- In aanraking komen met poëzie willen wij stimuleren door bijvoorbeeld gemeentelijke accommodaties, het gemeentelijk wagenpark en geschikte openbare ruimte te verfraaien met tekstregels van dichters en schrijvers.
- Wij ondersteunen initiatiefnemers bij de realisatie van een nieuw kunstwerk in het centrum van Nissewaard, in de nabijheid van het theater om het Huiskamer gevoel van het centrum te versterken. Hierbij wordt rekening gehouden met kosten van plaatsen, beheer en onderhoud. Bij nieuwe kunstwerken wordt gekeken in hoeverre deze van toegevoegde waarde zijn ten opzichte van de in de gemeente aanwezige kunstwerken en toegepaste materialen.

De basis onder cultuurparticipatie is cultuureducatie. Onder andere door middel van de Binnenschoolse Cultuureducatie, maar ook door het ondersteunen van verenigingen die laagdrempelige culturele activiteiten organiseren, zetten we hierop in.

- De Bibliotheek op School willen we stapsgewijs uitrollen voor alle basisscholen in Nissewaard. De financiering hiervan zien we als een gezamenlijke opgave voor gemeente, bibliotheek en het onderwijs.
- Naast bestaande projecten om studenten te binden aan cultuur en aan de gemeente, zoals het muziekplatform Puls, onderzoek we de mogelijkheid jongeren korting te geven op kaartjes voor theatervoorstellingen, bijvoorbeeld bij last-minute lege plaatsen.

- Kennis maken met het aanbod aan kunst en cultuur in Nissewaard en de geschiedenis van de gemeente moet onderdeel uitmaken van het integratieproces van nieuwkomers in de gemeente. De lijn die inmiddels is ingezet om culturele activiteiten ook in de leefomgeving van inwoners, de wijken dus, aan te bieden, wordt doorgezet. Verenigingsondersteuning blijft belangrijk en met behulp van het breder toepassen van de vitaliteitscan voor verenigingen, kan de gemeente hier maatwerk in bieden.

4.4.1 Theater De Stoep / Centrum voor de Kunsten

In de periode februari / maart 2018 is er een onderzoek gestart naar de mogelijkheden tot verzelfstandiging van Theater de Stoep, al dan niet in combinatie met het Centrum voor de Kunsten. Op basis van de eerste concept-rapportage “Een verkenning” wordt het vervolgtraject bepaald. In de tussentijd zijn in de bedrijfsvoering van het theater verbeteringen doorgevoerd, die een positief effect hebben op de exploitatie. In afwachting van het verdere onderzoek blijven wij ons inspannen om het theater te versterken.

4.5 Cultureel erfgoed

Nissewaard kent een rijke collectie aan cultureel erfgoed. Deze collectie herinnert aan de ontstaansgeschiedenis van Spijkenisse en de verschillende kleine kernen en levert een belangrijke bijdrage aan de identiteit en ruimtelijke kwaliteit van de gemeente. Wij willen dit erfgoed koesteren en behouden.

- Het meest waardevolle gebouwde erfgoed is aangewezen als rijksmonument of gemeentelijk monument. Wij willen de lijst van gemeentelijke monumenten waar nodig verder uitbreiden. Eigenaren van gemeentelijke monumenten worden tegemoet gekomen met de subsidieregeling gemeentelijk monumenten.
- Waar monumenten zoals boerderijen en kerken hun huidige functie verliezen kan herbestemming behoud van het monument mogelijk maken. Wij staan hier, zolang de monumentale waarden worden gerespecteerd, positief tegenover.
- De bescherming van archeologische waarden (ondergronds erfgoed) en de rijksbeschermd stads- en dorpsgezichten is in het ruimtelijk beleid verankerd. Dit zal ook bij nieuwe ruimtelijke plannen het geval zijn.
- Het cultuurlandschap is door de eeuwen heen ontstaan en draagt bij aan de ruimtelijke kwaliteit en kansen voor recreatie. Wij willen de kwaliteit van het landschap behouden, versterken en benutten (zie ‘recreatie’ en ‘ruimtelijke ontwikkelingen en wonen’).

4.6 Evenementen

Stad en kernen zijn op hun best als er evenementen aan de gang zijn. Als vele duizenden -inwoners en bezoekers- genieten van het Spijkenisse-festival, de Paardenmarkt of het Vliegerfestival. Dat de gezelligheid ook zorgt voor grotere verbondenheid en een economische impuls, zijn welkome bijverschijnselen. Spelregels rond veiligheid, locaties en overlast zijn recent vastgesteld. Nu gaat het om het uitbreiden van het aantal en het garanderen van de kwaliteit van evenementen. Waar maken we de inwoners van Nissewaard blij en verbeteren we het imago van onze gemeente mee? Daarvoor zullen voorstellen ontwikkeld worden. In elk geval wordt de donderdag als vierde dag aan het Spijkenisse-festival toegevoegd. Dit festival voor iedereen wordt zo nog aantrekkelijker, en kan programmatisch

verbreed worden met een ander muziekgenre, bijvoorbeeld klassiek of jazz. Daarnaast komt er een evenement voor jongeren. Méér evenementen, méér beleven in de stad is geen zaak van de gemeente alleen. We werken daarbij graag samen met partners uit bedrijfsleven en horeca (o.a. via het BIZ) en dragen als gemeente ons steentje bij uit het evenementenbudget en door het faciliteren met verkeersmaatregelen, afzettingen, schoonmaak, enzovoorts. Dat bij méér evenementen die kosten hoger worden, is logisch. Daarvoor zullen de nodige extra middelen beschikbaar worden gesteld.

5. Leren, participeren en ondersteunen

Iedereen kan meedoen en wie dit niet kan helpen we daarmee. Zodanig dat een ieder zich zo goed mogelijk redt, samen met zijn of haar omgeving. Ieder krijgt de zorg die nodig is. En deze wordt laagdrempelig en dicht bij huis. Voor jong en oud. Dat is passende zorg en beter voor de portemonnee. Eenzaamheid is een groot probleem. En dus tijd om stevig aan te pakken. Datzelfde geldt voor armoede. Betaald werk kan daarbij helpen. En Goed Onderwijs geeft de bagage mee om goed beslagen ten ijs te komen op de arbeidsmarkt.

5.1 Thuis in de Wijk

Met decentralisaties van de Jeugdwet, de Participatiewet en de Wmo zet het Rijk in op de omvorming van de verzorgingsstaat naar de participatiesamenleving. Er wordt een groter beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van inwoners en hun sociale omgeving. De samenleving vergrijsd in een rap tempo. Ook in Nissewaard zien we onze bevolking vergrijzen en dat mensen langer thuis blijven wonen. Dit zal een groter beroep doen op zorg en welzijn. Wij willen goede lokale zorg tegen minder kosten. Daarvoor is het nodig dat we zorg en welzijn anders organiseren. Dat doen we volgens het Thuis in de Wijk-concept. Met Thuis in de Wijk organiseren we zorg en welzijn laagdrempelig, doelgericht en dichterbij de inwoners van Nissewaard. We voorkomen dat inwoners tussen wal en schip vallen. Dit doen we door te sturen op samenwerking en samenhang tussen de verschillende sociale partners en efficiënter te werken. We zetten meer in op preventie, vroegtijdige signalering en het ondersteunen van vrijwilligers(-organisaties) en mantelzorgers. Zo houden we ondersteuning van inwoners betaalbaar en versterken we de kwaliteit van zorg en welzijn.

De praktische uitwerking van het Thuis in de Wijk-concept vraagt grote aandacht en is een groeiproces. Dit vraagt in veel gevallen ook om een andere mindset van professionals. We doen dit door te sturen op innovaties en nieuwe initiatieven te stimuleren. We gaan actief op zoek naar best practices en leren onderweg van elkaar. Deze periode werken we verder aan de vertaling van het theoretisch kader naar de praktische uitwerking van Thuis in de Wijk. Dit doen we door de ontwikkeling samen met sociale partners en inwoners concreter uit te werken in activiteiten en werkwijzen volgens het zwaan-kleef-aan principe. Maatschappelijke partners worden nadrukkelijk uitgenodigd hun expertise in te brengen.

We ontwikkelen door op lopende initiatieven. Zoals het versterken van vrijwilligers(-organisaties) door het vormgeven van een Vrijwilligers Academie. We leggen de verbinding met sociaal/fysieke projecten vanuit het Wijk UitvoeringsPlan (WUP) in ZuidWest. Hiervan kun je leren voor de toepassing in de rest van Nissewaard, rekening houdend met de eigenheid van iedere wijk en kern. We zetten in op het voorkomen van langdurige werkloosheid. Dit gebeurt door betere begeleiding, motivering en activering van mensen in hun zoektocht naar (vrijwilligers-)werk. We werken de toegang tot zorg verder uit. Voor iedere inwoner van Nissewaard moet helder zijn waar men terecht kan met vragen over het sociaal domein. Herkenbaarheid van Thuis in de Wijk is hierbij een belangrijk aandachtspunt. We maken de verbinding met Jeugd door in te zetten op de versterking van de overgang tussen 18- en 18+.

We willen partijen bewegen effectiever en efficiënter zorg en welzijn te organiseren volgens het Thuis in de Wijk-concept. Bij aanbestedingen, subsidieringen en contracteringen van zorg en welzijn sturen we (waar mogelijk met behulp van prikkels) op kwaliteit, bijdrage aan Thuis in de Wijk en kostenefficiëntie.

Ontmoeten is belangrijk bij Thuis in de Wijk. Wij zien dat een goede ontmoetingsplek in de wijk Waterland ontbreekt. We gaan onderzoeken hoe en waar een dergelijke plek, die sociale cohesie en activering stimuleert gerealiseerd kan worden.

5.2 Jeugd

Met de meeste jeugdigen gaat het goed. Ze groeien veilig en gezond op en kunnen hun talenten ontwikkelen. Ons doel is dat iedere jeugdige naar school gaat, werk of een andere zinvolle dagbesteding heeft. Daar waar er vragen zijn over of problemen zijn met de ontwikkeling van jeugdigen, zijn ouders in de eerste plaats zelf verantwoordelijk voor het vinden van een oplossing. Zij kunnen hierbij gebruik maken van hun netwerk. Dit kan familie zijn, vrienden, maar ook leerkrachten of (sport-)trainers. Ook kunnen ze voor informatie en advies bij het Centrum voor jeugd en gezin Nissewaard (CJG) terecht. Voor kinderen voor wie dit niet toereikend is zorgen we voor hulp.

5.2.1 Jongerenparticipatie

De jeugd heeft de toekomst. En prima ideeën over die toekomst. Wij ondersteunen concrete ideeën van jongeren. Waarbij we hen ook graag een rol geven bij de uitvoering er van. Er kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het onder voorwaarden zelf inrichten van hun ontmoetingsplek. Ook initiatieven met betrekking tot talentontwikkeling dragen wij een warm hart toe. Jongerenwerk via JOZ doet hier al goede dingen mee. Een nieuw evenement gericht op jeugd en jongeren kan ook een voorbeeld hiervan zijn. Ons jongerenpanel geeft de ervaringsdeskundigheid van jongeren al een gezicht. Daar willen we meer gebruik van gaan maken. Dit panel kan ons laten zien welke behoeften er leven en hoe jongeren hun leefomgeving positief willen beïnvloeden. Welk instrument we kiezen om de samenwerking met jongeren te versterken, is mede afhankelijk van hun actieve inbreng.

Omdat je niet vroeg genoeg kunt beginnen met het creëren van betrokkenheid bij de samenleving stellen wij een kindergemeenteraad in het leven. Hierin kunnen leerlingen van groep 7 en 8 ervaren hoe het is om een beslissing te nemen over vraagstukken, die hun omgeving raken. Een mooi moment om soms complexe vraagstukken begrijpelijk te maken.

5.2.2 Jeugdhulp

Ons belangrijkste doel blijft om te zorgen dat alle kinderen van 0 tot 18 jaar gezond en veilig opgroeien en hun talenten kunnen ontwikkelen. Er wordt maximaal ingezet op jeugdzorg om ieder kind een kans te geven op een goede toekomst. Dit doen we vanuit een lastige uitgangspositie: als nadeelgemeente hebben we voor de jeugdhulp een forse bezuiniging te realiseren. Tot nu toe bekostigen we verschillende initiatieven vanuit onze lokale reserve, maar die staat onder druk door het relatief hoge zorggebruik. We willen een gedegen analyse van de oorzaken, zodat we gepaste maatregelen kunnen treffen om dit zorggebruik te verminderen. Speerpunt is daarbij de financiële houdbaarheid van heel het sociaal domein en de jeugdhulp in het bijzonder. Los van de financiële risico's blijven we de komende jaren investeren in preventie.

Binnen de jeugdhulp is een cultuurverandering broodnodig. Die cultuurverandering is nodig om te zorgen dat kwetsbare gezinnen de zorg op maat krijgen die ze verdienen. Dat is jeugdhulp die zinnig en zuinig is. We willen het lokale vangnet zo inrichten, dat niet meer voor ieder vraagstuk naar

specialistische jeugdhulp verwezen hoeft te worden. Thuis in de Wijk kan daarbij meer samenhang brengen in onze aanpak, waardoor onze dienstverlening resultaatgerichter wordt. De focus ligt op inzet van best practices, zoals we dit ook al doen met de praktijkondersteuners voor de huisartsen (POH-project). We kunnen leren van de initiatieven uit andere gemeenten, maar zijn ook kritisch op de meerwaarde van onze allianties. Dit geldt met name voor de Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond (GR JR). (Sub)regionale samenwerking is vooral zinvol, als die ons in staat stelt om de transformatie in de jeugdhulp te laten slagen.

5.3 Onderwijs

We streven naar kwalitatief goed en bereikbaar onderwijs, waar iedere inwoner voldoende opleiding krijgt om volwaardig te participeren in de samenleving. Uitgangspunt hierbij is een startkwalificatie voor iedereen. Het investeren in jeugdigen begint al op de voorschool en gedurende de schoolcarrière is er passende zorg voor die leerlingen die het nodig hebben. Aansluiting van het onderwijsaanbod op de arbeidsmarkt in en om Nissewaard vergroot de kansen op het succesvol doorlopen van de schoolloopbaan en de uitstroom naar passend werk.

5.3.1 Goed Onderwijs

Goed Onderwijs staat in Nissewaard voorop! Ons uitgangspunt is:

“ Kwalitatief goed onderwijs voor onze jeugd. Kinderen verdienen het beste onderwijs.”

We richten ons op de onderwijskwaliteit in samenspraak met onderwijs- en zorgpartners, met als doel sterke scholen en kwalitatief goed onderwijs. Belangrijk hierbij is de focus op talentonderwijs op iedere school: niet alleen het verbeteren wat niet zo goed gaat, maar het uitbouwen van wat nature al sterk ontwikkeld is. Er wordt samen met onderwijspartners gekeken naar wat hiervoor nodig is en wat de meest effectieve maatregelen zijn om de kwaliteit te verhogen. Dit zou ook kunnen via samenwerkingscholen.

Ook kijken we samen met het onderwijs naar effectieve verbindingen in Nissewaard. Zo onderzoeken we of het leer- werkbedrijf Nissewaard (Voorne Putten Werkt) ondersteuning kan bieden binnen de dagelijkse uitvoering van het onderwijs. Bijvoorbeeld door inzet van arbeidsbeperkten (garantiebanen) als conciërges binnen scholen.

5.3.2 Zorg en onderwijs

Voor een goede schoolloopbaan is een brede kijk op de wereld rond het kind belangrijk. Ieder kind kent eigen individuele beschermende en risicofactoren, welke invloed hebben op de mate van kansrijk, gezond en veilig opgroeien.

Om de risicofactoren te verkleinen en vooral ook de beschermende factoren te versterken, is een sterke samenwerking tussen alle professionals rond kinderen van groot belang. Wij leggen de focus op het faciliteren en uitbouwen van de samenwerking tussenscholen, zorg en gemeente en het inbedden van de zorg dicht bij school met een sterke aansluiting bij 'Thuis In De Wijk'. We zetten daarbij in op preventie: het zo vroeg mogelijk signaleren van zorgvragen, tijdig bieden van laagdrempelige zorg nog voor eerstelijnszorg ingezet moet worden en het voorkomen van verzwarende zorgvragen. Dit kan al

beginnen binnen de voorscholen (kinderopvang). We maken dit mogelijk door middelen die vanuit diverse grondslagen beschikbaar zijn, (zowel vanuit rijk als gemeente) zo veel mogelijk ontschot in te zetten, ter versterking van de professionele wereld rond kinderen vanaf geboorte tot volwassen zelfstandigheid.

5.3.3 Schoolgebouwen

Onderwijs doet ertoe! Met het oog op de wettelijke zorg voor de huisvesting van scholen voor het primair, speciaal en voortgezet onderwijs streven we naar een efficiënte benutting van de onderwijsgebouwen om het soort onderwijs per wijk/ kern zoveel mogelijk op maat en naar behoefte te huisvesten. De scholen hebben een goede spreiding, dat voor elk kind goed bereikbaar is.

Goed Onderwijs verdient een fris en duurzaam schoolgebouw om optimaal les te geven aan de leerlingen in Nissewaard. De rijksoverheid stelt per 1 januari 2020 zwaardere eisen aan een nieuwbouw: er moet voldaan worden aan de eisen voor bijna energie neutrale gebouwen (BENG). Daarin investeren loont als de jaarlijkse energie- en onderhoudskosten dalen. Het denken in 'Life Cycle Costs' is daarbij een must.

Onderwijs is meer dan enkel 'een gebouw dat ruimte biedt aan onderwijs'. We willen in samenspraak met de schoolbesturen en onze maatschappelijke partners onderzoeken hoe we kunnen komen tot een Integraal kindcentrum, die een belangrijke bijdrage leveren aan een optimale ontwikkeling en ontplooiing van alle Nissewaardse jeugd van 0-18 jaar en aan de leefbaarheid en sociale samenhang in de wijk. Door het in samenhang brengen van de kenmerken van een wijk met de kenmerken van de schoolgebouwen, kunnen we betere beslissingen maken. Over welke de meest maatschappelijke meerwaarde heeft en duurzaam is.

Binnen vijf jaar hebben we een nieuwe school in de wijk de Elementen en is er nieuwbouw voor de schoolgebouwen in de wijk Sterrenkwartier. Ook gaan we in 2019 de school in de wijk de Hoek duurzaam renoveren. De uitkomsten van de haalbaarheidsonderzoeken PO en VO zullen meer inzicht geven voor de huisvesting op de middellange termijn.

5.3.4 Onderwijsachterstandenbeleid en laaggeletterdheid

Taalachterstand en laaggeletterdheid is een belemmering voor zelfredzaamheid. Taal speelt een belangrijke rol in het verloop van schoolloopbaan en zelfontwikkeling, het volgen van (vervolg)onderwijs, het vinden en behouden van betaald werk, en het participeren in de maatschappij.

Voor een vloeiende schoolloopbaan is een goede start op jonge leeftijd cruciaal. Voorscholen (kinderopvang) verhogen deze kansen door al vroeg professionele ontwikkelingsondersteuning aan ieder kind te bieden. We vinden het belangrijk dat kinderen een voerschool bezoeken en dat daarom voor ieder kind kwalitatief goede peuteropvang beschikbaar is, met voldoende keuze in organisaties en locaties. Om individuele risicofactoren te verkleinen stimuleren we preventie en interventie binnen de voorscholen. We steunen daarbij, net als bij onderwijs, innovatie en andere initiatieven om 'kwalitatief goede voorscholen op maat van Nissewaard' te borgen. De koppeling van voorscholen en basisonderwijs is bepalend voor de doorgaande leerlijn. Daarom kijken we samen met elkaar hoe de overdracht van voor- naar basisschool het beste kan worden georganiseerd.

Ten behoeve van jonge kinderen benutten we het beschikbare Onderwijsachterstandenbudget (OAB) zo ruim mogelijk voor interventies en initiatieven ter voorkoming van taalachterstand. Dit betekent extra Voorschoolse Educatie voor ieder kind die dat nodig heeft, ondersteuning van initiatieven die vroegsignalering en preventie binnen kinderopvang en gezinnen versterkt en sterk extra taalonderwijs binnen het basisonderwijs. We hebben daarbij een open houding richting initiatieven, die zorg kunnen dragen voor een minder onderbroken (taal)leerlijn in de zomervakantie. Voor leerlingen van 12 jaar en ouder met een taalachterstand door anderstaligheid wordt een goed aanbod van taalonderwijs verzorgd.

Vanuit volwasseneneducatie (WEB) zetten we in op het verbeteren van de basisvaardigheden van volwassen inwoners. Hierbij werken we binnen de arbeidsmarktregio nauw samen met buurgemeenten. Lokaal zijn we blij met het goedlopende Taalhuis en de samenwerking met de bibliotheek; dit koesteren we. Het stimuleren van educatie speelt een belangrijke rol, maar nog belangrijker is het om laaggeletterdheid te voorkomen en preventieve maatregelen te nemen. Hier zetten we op in door ook bij het bereiken van volwassenheid een doorlopende leerlijn te creëren en bekendheid van het Taalhuis te vergroten.

Specifiek voor anderstaligen en hun kinderen zetten we in op een goede integratie en participatie in de samenleving. Vanuit de extra middelen 'nieuw in Nissewaard' helpen wij zo nodig met aan taal- en re-integratietrajecten en eventuele gespecialiseerde zorgtrajecten voor ouders en kinderen die getraumatiseerd zijn.

5.3.5 Overheid, ondernemers en onderwijs

Zoals hiervoor al aangegeven is de transitie binnen het Haven Industrieel Complex een belangrijk speerpunt in het kader van veranderende economie. Het thema Human Capital is een van de onderwerpen waar de Economic Board Voorne-Putten mee aan de slag gaat. Mogelijkheden om het reeds in Nissewaard gestarte initiatief "ONOVON" regionaal te verbreden worden onderzocht.

We onderzoeken met onze partners de mogelijkheid om een dependance van een HBO-opleiding naar Nissewaard te halen. Opleiding gericht op branches zorg, techniek met duurzaamheid, veiligheid en recreatie sluiten aan bij ons arbeidspotentieel en de beschikbare arbeidsmarkt.

Met betrekking tot jongeren willen we dat zo veel mogelijk jongeren het onderwijs verlaten met een startkwalificatie. Dat biedt de beste garantie voor een structurele plek op de arbeidsmarkt. Voortijdig schoolverlaters worden daarom begeleid naar school en, als dat niet haalbaar is, naar werk. De gemeente Nissewaard heeft afspraken gemaakt met de regio over het tegengaan van voortijdig schoolverlaten, en ontvangt Rijksmiddelen om dit mogelijk te maken. Maatregelen tegen voortijdig schoolverlaten zijn preventieve ondersteuning, informatie en advies aan jongeren en trajectbegeleiding en loopbaanoriëntatie aan voortijdig schoolverlaters in het bijzonder. Ook zijn er "doorstroomtafels", waar meerdere partners van de gemeente op casusniveau oplossingen zoeken om voortijdig schoolverlaters te ondersteunen.

5.3.6 *Leerlingenvervoer*

Het streven blijft gericht op een zo breed en volledig mogelijk onderwijsaanbod in Nissewaard. Passend onderwijs kan daar waar mogelijk in Nissewaard worden gevolgd. Wij zoeken daarbij samenwerking met de onderwijsorganisaties in het kader van het passend onderwijs en met de regiogemeenten. Soms ligt een passende school toch te ver weg of kan een kind door bijvoorbeeld een handicap niet zelf naar school. In die gevallen zorgen wij binnen het leerlingenvervoerbeleid voor een passende oplossing zodat het kind toch naar school kan. Voor het ene kind kan dit zijn een vergoeding voor een fiets of openbaar, dan wel eigen vervoer. Voor het andere kind kan dit zijn het verzorgen van (aangepast) vervoer met een taxi(bus) of de inzet van begeleiding tijdens de reis naar school.

Samen met de regiogemeenten op Voorne-Putten is de ambitie uitgesproken om te komen tot een fijnmaziger vervoersysteem dat alle doelgroepen integraal bedient en de kernen bereikbaar maakt met een betere kwaliteit en efficiëntie.

5.4 Zorg en Wet maatschappelijke ondersteuning

Bij alle veranderingen in de zorg moet een ieder, zoals chronisch zieken, ouderen en gehandicapten, kunnen rekenen op de zorg die nodig is. In het Thuis in de Wijk concept is aangegeven op welke wijze de transformatie van het sociaal domein op hoofdlijnen vormgegeven wordt in Nissewaard. Onder deze noemer vinden allerlei activiteiten plaats in de sfeer van ontmoeting en ontspanning. Een en ander gebeurt door middel van zeer nauw contact tussen (zorg)aanbieders en familie, vrienden en bekenden van betrokkenen. Door deze ontwikkeling, net als het principe dat men steeds langer thuis blijft wonen, wordt de rol van mantelzorgers steeds belangrijker. Wij vinden dat voor deze belangrijke doelgroep specifieke ondersteuning aanwezig moet zijn en zetten dan ook in op uitbreiding en diversiteit van het ondersteuningspakket. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van het inkopen van respijtzorg met verblijf of 24-uurszorg in de thuissituatie. Initiatieven voor het creëren van voldoende aanbod ondersteunen wij van harte.

Vervoer speelt een belangrijke rol in de genoemde ontwikkelingen, met name in de kernen. In samenwerking met de MRDH wordt gezocht naar samenwerking tussen regulier openbaar vervoer en doelgroepenvervoer. Doel is om te komen tot zoveel mogelijk slimme combinaties en daarbij gebruik te maken van innovaties. Een voorbeeld is het leren reizen met het OV met begeleiding en een speciale app op de smartphone voor mensen met een beperking.

Er wordt gewerkt aan een lokale inclusieagenda. Wij wensen hiervoor als gemeente ook het Nederlands Keurmerk voor Toegankelijkheid te ontvangen.

Meer dan een miljoen Nederlanders voelt zich sterk eenzaam. Het grootste deel van deze groep bestaat uit ouderen. Wij willen een actieplan activering en bestrijding eenzaamheid opstellen met speciale aandacht voor deze groep. Een "thuishuis" kan daar onderdeel van uitmaken. Zo kunnen we samen met maatschappelijke partners die eenzaamheid bestrijden.

In 2017 hebben de gemeenten Nissewaard, Brielle, Goeree-Overflakkee, Hellevoetsluis, Westvoorne en de stichting Alzheimer Nederland, afdeling Voorne-Putten de samenwerkingsovereenkomst 'Dementie

Vriendelijke Samenleving' ondertekend. Vanuit deze samenwerkingsovereenkomst wordt voorlichting en scholing gegeven aan inwoners en professionals, naast het ontwikkelen van nieuwe ondersteuningsvormen.

Het kunnen hebben van de juiste zorg is belangrijk. PGB's dragen hieraan bij. Misbruik hiervan gaat ten koste van de middelen, die bestemd zijn voor degene die deze zorg echt nodig hebben. Dit bestrijden wij waar mogelijk.

5.5 Volksgezondheid en acute zorg

Wij spannen ons in voor een goed acute zorgsysteem op Voorne-Putten en daarmee in Nissewaard. Acute zorg valt uiteen in burgerhulpverlening, de huisartsenpost, ambulancezorg en spoedeisende zorg. Omdat al deze elementen met elkaar in verband staan, moet dit vraagstuk in samenhang bekeken worden. Om de positie van gemeenten in deze discussie te verstevigen, werken we samen met partners in de regio.

Het aantal burgerhulpverleners dat kan acteren bij een reanimatiemelding is hoog in Nissewaard. Dit moet zo blijven. Wij breiden de van de dekkinggraad van (publiek toegankelijke) AED's uit. Samen met de huisartsen en de zorgverzekeraars blijven we in gesprek over de huisartsenpost en de 24/7 spoedpost in het Spijkenisse Medisch Centrum (SMC). Met Ambulancezorg Rotterdam-Rijnmond (AZRR) volgen we de aanrijtijden van ambulances en zoeken we samen naar innovaties die bijdragen aan een verbetering van de acute zorg keten op Voorne-Putten. Hierbij hebben we specifiek aandacht voor de bereikbaarheidsvisie van de gemeente Nissewaard.

We blijven in gesprek met het SMC en de zorgverzekeraars om ook medisch specialistische zorg op het eiland te behouden. Met elkaar bespreken we of er andere vormen van medisch zorg kunnen worden toegevoegd aan de dienstverlening van het SMC.

We nemen deel aan het landelijke stimuleringsprogramma Gezond in de Stad. Vanuit dit programma ontwikkelen en verbeteren we (innovatieve) concepten en projecten om de gezondheid van onze inwoners te verbeteren. Dit doen we samen met inwoners, het verenigingsleven, bedrijfsleven en andere organisaties. Succesvolle initiatieven krijgen vervolgens een plek binnen Thuis in de Wijk.

5.6 Werk & Inkomen

Vanuit de Participatiewet zorgen we ervoor dat mensen ondersteund worden bij re-integratie en arbeidsontwikkeling in de volle breedte en dat mensen verzekerd zijn van een minimuminkomen als zij daar zelf niet (volledig) in kunnen voorzien. Het verstrekken van een uitkering wordt steeds meer digitaal uitgevoerd, dit is laagdrempelig, snel en efficiënt. We werken toe naar meer samenhang van dienstverlening aan onze inwoners. Ook is er aandacht voor integrale handhaving. Een correcte en tijdige afhandeling van aanvragen en beheer van de uitkering is het uitgangspunt.

Wij investeren in de zelfredzaamheid van mensen maar vragen hen daarin ook een eigen verantwoordelijkheid te nemen. Deelname aan het arbeidsproces zien we als de beste manier om mee te doen en jezelf te ontwikkelen. Niet iedereen kan dit op eigen kracht en/of in de vorm van (volledig)

betaald werk. Uitgangspunt is: iedereen die mee kan doen, moet mee doen. Iedereen doet mee naar vermogen.

Voorne-Putten Werkt (VPW) is het werk- en leerbedrijf voor Voorne-Putten. Vanuit het principe “werken, leren en ontwikkelen” bevordert VPW een zo groot mogelijke mate van participatie en zelfstandigheid van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor biedt VPW onder andere leerlijnen aan met duidelijke beroepsrichtingen, waarin werkervaring wordt opgedaan en scholing wordt gevolgd. Dit in samenwerking met onderwijs, ondernemers en organisaties. Daarnaast biedt VPW een beschutte werkplek voor mensen die dat nodig hebben.

Wij sturen op een effectieve inzet van instrumenten door VPW en de daarmee te behalen resultaten. Een onderdeel daarvan is een kosten-batenanalyse bij toepassing van de instrumenten, waarbij instrumenten die effectief zijn, worden doorontwikkeld. Uitgangspunt is dat financiën, bedrijfsvoering en beleid in evenwicht zijn.

Met de inzet van VPW willen we bereiken dat mensen een duurzame plaats vinden op de arbeidsmarkt. Daarvoor kennen we de vraag van de arbeidsmarkt en de talenten van werkzoekenden. Het vinden van banen die aansluiten op het arbeidspotentieel heeft onze prioriteit. Branches waar we op focussen zijn onder meer techniek in combinatie met duurzaamheid, haven en veiligheid, zorg en recreatie.

SROI wordt toegepast bij aanbestedingen. Voor een ruimere toepassing van “social return on investment” (SROI) door Nissewaard kan het beleid worden herzien. Daarbij wordt onderzocht of afname bij VPW als voorwaarde kan worden gesteld aan organisaties. Er wordt daarnaast committent gevraagd voor toepassing van SROI bij gemeenschappelijke regelingen waarin Nissewaard participeert. Ook onderzoeken we de mogelijkheden van investering bij diensten en werken, waarbij we er voor waken dat er geen sprake is van verdringing van reguliere arbeidsplaatsen en/of werkzaamheden.

Voor degene die niet kan werken, is de tegenprestatie het instrument om mee te doen naar vermogen in de samenleving. Hiermee kunnen onder meer verenigingen en maatschappelijke organisaties ondersteund worden.

Om instroom in de bijstand en een eventuele armoedeval na afloop van het recht op WW te voorkomen, wordt de samenwerking met het UWV geïntensiveerd. Lokale partners worden daarbij zo vroeg mogelijk betrokken. We zetten daarbij in op vroegtijdig preventief handelen en maken gebruik van “best practices” uit de regio.

5.7 Armoedebeleid

We zetten in op preventie en financiële begeleiding. Financiële minimavoorzieningen zijn de Individuele Minima Toeslag (IMT), de Bijdrage in energiekosten, de Collectieve Ziektekostenverzekering en individuele bijzondere bijstand. De kindtoeslag maakt onderdeel uit van de IMT. Preventief willen we inwoners eerder informeren over de voorzieningen en het aanbod in de stad. In samenwerking met partners in de kernen en wijken bekijken we hoe de situatie van mensen die (dreigen) onder de armoedegrens (te) leven, verbeterd kan worden. Het bereik van de doelgroep is al toegenomen, maar we blijven inzetten op het vergroten hiervan, bijvoorbeeld door waar mogelijk de aanvraag de

vereenvoudigen. En indien nodig zijn hiervoor extra middelen inzetbaar. We onderzoeken of we kunnen aansluiten bij bijvoorbeeld de Rotterdampas en welke mogelijkheden er zijn om openbaar vervoer toegankelijker te maken voor inwoners met een laag inkomen.

We streven ernaar om mensen met een laag inkomen perspectief te bieden. Arbeidsparticipatie is de snelst en meest effectieve manier om uit armoede en schulden te raken. Hiervoor zetten we het participatiebeleid in. Deelnemers in een re-integratietraject van langer dan 6 maanden maken aanspraak op aanvullende IMT.

We zetten al jaren stevig in op het voorkomen en verlichten van armoede van kinderen. Kinderen uit gezinnen met een inkomen uit de laagste inkomenscategorie worden gecompenseerd door het aanbieden van een kindtoeslag. Wanneer ouders hierom vragen, beheert (en vult aan waar nodig) stichting Leergeld de kindtoeslag. Daarnaast is samen met de stichtingen Leergeld, Jeugdsportfonds en Jeugdcultuurfonds een aanpak in natura ontwikkeld, zodat alle kinderen die opgroeien in gezinnen met een laag inkomen (een besteedbaar inkomen tot 130% van de bijstandsnorm) mee kunnen doen aan sport, cultuur, met sociale activiteiten op school of in hun vrije tijd. Hierbij zetten we in op het doorbreken van verborgen armoede en verbinden we bestaande initiatieven binnen de gemeente. Aan de hand van een evaluatie in 2018 bekijken we of deze pilot als basis kan dienen voor een structurele werkwijze. Uitgangspunt hierbij is dat we onze aanpak alleen wijzigen op de onderdelen waar dit nodig blijkt.

5.8 De voedselbank

De voedselbank is een belangrijke en helaas noodzakelijke voorziening binnen Nissewaard. We subsidiëren de Voedselbank jaarlijks, maar vinden het van belang dat de voedselbank zelf zorg draagt voor aanvullende financiële middelen, bijvoorbeeld via sponsoring.

5.9 Emancipatie

Niet iedereen is hetzelfde. Maar iedereen heeft wel gelijke rechten. We vinden het belangrijk iedereen mee kan doen en dat een ieder gelijke kansen heeft hiervoor, dus ook nieuwkomers en lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender en interseksuele inwoners (LHBTI).

Anderstaligen faciliteren wij bij het leren van de Nederlandse taal en bij hun integratie en participatie in de Nissewaardse samenleving. Onder 'anderstaligen' verstaan we asielgerechtigden, nieuwkomers in het kader van gezinshereniging en mensen die ingeburgerd zijn maar het Nederlands onvoldoende beheersen. We zorgen voor een voldoende en passend aanbod van voorzieningen, zoals taal,-, re-integratie,- en zorgtrajecten. Meer dan voorheen worden taaltrajecten gelijktijdig met re-integratietrajecten, vrijwilligerswerk of andersoortige activiteiten ingezet.

We werken toe naar een integrale aanpak met oog voor de potentie van het individu. We kijken wat er per individu nodig is en passen maatwerk toe. Het beleid voorziet in meer dan alleen het uitvoeren van een wettelijke verplichting. We bieden een intensievere begeleiding, onder andere door inzet van succesvolle inburgeraars. Dit doen we in samenwerking met (maatschappelijke) partners. Daarmee investeren we in het netwerk, waarbij de gemeente de regierol vervult. Deze gezamenlijke inspanningen vergroten de kans op succes.

Vanuit de middelen voor volwasseneducatie (WEB) bieden we, na afronding van de verplichte inburgering, trajecten ter ontwikkeling van de basisvaardigheden aan, zoals rekenen, computervaardigheid en Nederlandse taal. Het Taalhuis vervult een verbindende rol en is een belangrijke schakel tussen samenleving en de nieuwkomer. In dit kader zijn taalmaatjes actief. Het aanbod van het Taalhuis wordt in samenhang met andere taalaanbieders aangeboden, waarbij we aandacht hebben voor de kwaliteit van trajecten. We blijven stimuleren om de kwaliteit van taalaanbieders inzichtelijk te maken.

We ontwikkelen met ketenpartners en een vertegenwoordiging vanuit de doelgroep een integrale visie op beleid en uitvoering. Voor de uitvoering hiervan worden de door het Rijk extra beschikbaar gestelde middelen ingezet. We gaan uit van inzet op eigen verantwoordelijk en wederkerigheid en zullen nadrukkelijk kijken naar “best practices” om onze aanpak door te ontwikkelen.

6. Financiën

Een goede financiële huishouding is cruciaal. Het gemeentelijk huishoudboekje moet dus op orde zijn. De beschikbare middelen bepalen immers wat wij kunnen doen van stad en kernen en onze inwoners.

Zorgdragen voor een gezonde financiële huishouding is de afgelopen jaren een belangrijke leidraad geweest. Dit zal ook de komende jaren zo blijven; een goede balans tussen investeren in de stad en het versterken van de gemeentelijke financiële positie. Met de beschikbare financiële middelen wordt dan ook behoedzaam omgegaan. Risicobeheersing en –reductie staat hoog op de agenda. Het college legt hiertoe jaarlijks de raad een sluitende meerjarenbegroting voor en zorgt voor een buffer voor de komende jaren.

Het nieuwe regeerakkoord heeft het economisch tij mee en dat is ook terug te zien in de gemeentelijke financiën. Er is dan ook weer enige financiële ruimte om gewenste en noodzakelijke investeringen in onze stad en kernen te doen. Zowel op het fysieke als het sociale vlak. Belangrijke onderwerpen waar wij in dit verband mee aan de slag willen zijn: het beheer van de openbare ruimte, duurzaamheid, onderwijs, de herstructurering van onze wijken, veiligheid, eenzaamheidsbestrijding, armoedebeleid en sport. In dit coalitieakkoord zijn hiervoor diverse beleidskeuzes en intensiveringen opgenomen. Deze zullen nog worden uitgewerkt in nadere voorstellen inclusief de financiële consequenties.

6.1 Risicobeheersing en -reductie

Onze gemeente heeft een omvangrijk en divers takenpakket waarmee aanzienlijke financiële middelen gemoeid zijn. Dat de uitvoering van dat takenpakket risico's met zich meebrengt is een gegeven. Het is dan ook van belang om deze (potentiële) risico's zo goed mogelijk in beeld te krijgen en waar mogelijk maatregelen te nemen om deze te reduceren. De afgelopen jaren zijn hier al belangrijke stappen in gemaakt. Ook is gewerkt aan het versterken van het gemeentelijk weerstandsvermogen, bijvoorbeeld via de verkoop van erfpachtgronden. Hierdoor is een meerjarige verbetering te zien van onze weerstandsratio en komt de norm van 1,0 (risico's en weerstandsvermogen in evenwicht) binnen handbereik. Wij zullen de huidige lijn van risicoreductie en versterking van het weerstandsvermogen dan ook voortzetten om zo financieel gezond te blijven.

De grondexploitaties zijn qua financiën een van de meest omvangrijke beleidsterreinen van de gemeente. Dat hiermee dan ook de meest omvangrijke risico's gepaard gaan, is dan ook geen verrassing. De focus van risicoreductie en –afdekking is de afgelopen jaren dan ook met name op de grondexploitaties gericht. Daarmee resteert, naar de huidige inzichten, nog één omvangrijk risico, zijnde de afwaardering van gronden welke in het verleden vanuit strategisch oogpunt zijn aangekocht, maar waarvan het niet de verwachting is dat deze binnen 10 jaar ontwikkeld zullen worden. De verscherpte financiële regelgeving zorgt er voor dat deze gronden uiterlijk voor eind 2019 gewaardeerd moeten worden tegen de geldende marktwaarde. Het betreft hier voornamelijk de gronden in het gebied Groenzone Zuid-Oost.

Dit neemt niet weg dat er elders ontwikkelingsmogelijkheden zijn. Met het vaststellen van het Masterplan 2040 wordt samen met de provincie bekeken waar en op welke wijze onze gemeentelijke woningvoorraad aanpassing behoeft zodat deze toekomstbestendig is en blijft. Dit betekent dat we,

inspelend op de economische ontwikkelingen, zullen investeren waar kansen zich voordoen. Een gezonde grondexploitatie blijft hierbij het uitgangspunt.

Hiervoor zijn de (nog steeds) weerbarstige financiële ontwikkelingen met betrekking tot het Sociaal Domein aan de orde geweest. Naast de grondexploitaties is ook dit terrein de komende jaren een belangrijk aandachtspunt vanuit het perspectief van risicobeheersing en –reductie. Om de financiën op orde te krijgen en te houden is de werkwijze “Thuis in de Wijk” geïntroduceerd, met als speerpunten: meer preventie, het eerder aanpakken van problemen, het realiseren van vroegsignalering. Het idee hierachter is dat wanneer in een vroeger stadium in beeld is welke zorg iemand nodig heeft, dit complexere en daarmee duurdere zorg kan voorkomen. Er gaan enorm veel middelen om in het Sociaal Domein. Een relatief kleine besparing levert derhalve al een aanzienlijke besparing op, waar het “Thuis in de Wijk”-concept op termijn voor moet zorgen.

De gemeente Nissewaard heeft eerder besloten tot het heffen van precario op kabels en leidingen. De baten hiervan maken inmiddels onderdeel uit van onze begroting en dienen, voor een belangrijk deel, als versterking van onze Algemene Reserve. We streven er naar de toekomst toe naar de begrotingsbuffer te verstevigen ter grootte van deze inkomsten.

6.2 Eneco

De raad heeft eerder het principebesluit genomen tot de verkoop van het aandelenbelang in Eneco Groep N.V. Deze lijn volgen wij. De aspecten duurzaamheid en werkgelegenheid zijn geborgd in het transactieprotocol dat in de verkooponderhandelingen gebruikt wordt. De lokale werkgelegenheid is hierin een factor die meegewogen wordt.

De verkoop van de aandelen Eneco zal de financiële positie van de gemeente naar verwachting sterk verbeteren. Met de verkoop van de aandelen vervalt ook het geraamde jaarlijkse dividend. Om dit op te vangen wordt een deel van de verkoopopbrengst gebruikt om onze financieringsbehoefte te verminderen en daarmee de te betalen rentelasten te verlagen. Wij zijn voornemens, indien de financiële positie van de gemeente dit toelaat, de meeropbrengst te gebruiken als investeringsfonds voor duurzame maatregelen bij bijvoorbeeld gemeentelijke accommodaties en onderwijsgebouwen alsook het herstructureren van wijken op zowel het fysieke als het sociale vlak, en het versterken van onze financiële positie. Het is de bedoeling om dit investeringsfonds als vliegwiel te laten fungeren door gebruik te maken van cofinanciering. Daarnaast kunnen op basis van een zo goed mogelijke kosten-batenanalyse businesscases (voor)gefinancierd worden. De revenuen vloeien hierbij (geheel of gedeeltelijk) terug naar dit fonds waardoor een “revolving fund-effect” ontstaat.

6.3 Hek Sociaal Domein

Met de decentralisatie van rijkstaken op het terrein van zorg, jeugd en participatie, beter bekend als het “Sociaal Domein”, is het takenpakket van gemeenten aanzienlijk uitgebreid. De onzekerheid over de effecten, zowel in positieve als in negatieve zin, hiervan op het gemeentelijke huishoudboekje hebben eerder doen besluiten om een ‘hek’ rondom het Sociaal Domein te plaatsen. De reserve Sociaal Domein laat in de exploitatie nog steeds weerbarstige ontwikkelingen zien; soms positief, soms negatief. Tegen deze achtergrond zijn wij van mening dat het hek, inclusief de reserve Sociaal Domein, vooralsnog in stand moet blijven totdat zich een meer stabiele meerjarige situatie aftekent. Wij zullen de

ontwikkelingen nauwgezet monitoren. Wanneer zich op termijn een stabiel meerjarig beeld aftekent, zal het hek nader geëvalueerd worden. Daarbij zal dan tevens bepaald worden wat een noodzakelijke omvang moet zijn van de reserve Sociaal Domein.

6.4 Belastingen

De gemeentelijke belastingen stijgen jaarlijks slechts maximaal met het inflatiepercentage. Dit percentage is gebaseerd op de consumentenprijsindex (CPI) volgens het CBS. Leges, heffingen en andere tarieven zijn zoveel mogelijk kostendekkend. De woonlasten blijven daarmee in reële zin gelijk. Deze woonlasten worden gevormd door de Onroerende Zaakbelasting (OZB), de rioolheffing en de afvalstoffenheffing. Onderlinge vereveningen tussen deze woonlasten zijn mogelijk zolang de reële woonlasten gelijk blijven. De belastingen en heffingen worden gebruikt om onze inwoners te voorzien van diensten en producten. Hierin zal bij de verzonden aanslagen meer inzicht in verschaft worden, bijvoorbeeld door de begroting in één oogopslag toe te voegen.

7. Portefeuilleverdeling 2018-2022

Burgemeester Mirjam Salet

Openbare orde en integrale veiligheid, personeel & organisatie

Wettelijke taken

- Politie
- Brandweer Personeelsvoorziening
- Rampenbestrijding/ crisisbeheersing

Bestuurlijke organisatie

- Externe bestuurlijke organisatie (provincie, gemeente en samenwerkingsverbanden)
- Reglementering raad, B&W, commissies
- Algemene aspecten van participatie en inspraak en interactieve beleidsontwikkeling
- Wet Openbaarheid Bestuur
- Juridische Zaken
- Burgerzaken

Personeel en organisatie

- Organisatie van het gemeentelijk apparaat
- Personeelsbeleid
- Personeelsvoorzieningen

Communicatie en Representatie

- Pers
- Gemeentelijke voorlichting en public relations
- Representatie
- Internationale Contacten

Wethouder Martijn Hamerslag (1e loco)

Financiën, grondzaken, overheidsbedrijven, accommodaties, parkeren, sport, toerisme en recreatie

Financiën

- Financieel beleid/ meerjarenbeleid/ meerjarenbegroting
- Begrotingen
- Jaarrekeningen
- Control met betrekking tot de financiën
- Belastingen

Grondzaken

- Grondexploitatie bestemmingsplannen (w.o. bouwrijp maken)
- Beheer van het grondbedrijf, aan-/verkoop gronden en verhuur gemeentelijke eigendommen (niet zijnde accommodaties)
- Aankoop en uitgifte van gronden (excl. die van het grondbedrijf)

Overheidsbedrijven

- Vertegenwoordigingen in de positie van aandeelhouderschap

Parkeren

- Exploitatie van het parkeerbedrijf
- Parkeerbelasting

Sport

- Sportbeleid
- Planning sportaccommodaties

Toerisme en recreatie

- Recreatiebeleid
- Planning aanleg, beheer en exploitatie van voorzieningen en gebieden

Accommodaties

- Beheer maatschappelijke accommodaties
- Beheer Sportaccommodaties
- Beheer sportvelden en -terreinen
- Exploitatie wijkcentra

Wethouder Jan Willem Mijnans (2e Loco)

Beheer openbare ruimte, wonen, Nn2040, wijk- en kerngerichte aanpak w.o. wijkveiligheid

Beheer Openbare Ruimte

- Beheer van het openbaar gebied
- Aanleg, onderhoud en beheer van bovengrondse - en ondergrondse infrastructuur
- Begraafplaatsen
- Kinderboerderij
- Verkeerszaken (w.o. verkeersveiligheid), voor zover op wijkniveau
- Bewegwijzering
- Straatnaamgeving
- Speelplaatsenbeleid
- Schoon- en afvaltaken
- Waterbeheersing
- Grondstoffenbeleid

Nn 2040

- Coördinatie Nn2040

Wonen

- Woonbeleid
- Regie op woningcorporaties
- Huurbeleid
- Woonruimteverdeling
- Woningontzuiming
- Woningverbetering bestaande voorraad
- Nieuwbouw en herstructurering

Wijk- en kerngerichte aanpak w.o. wijkveiligheid

Wethouder Wouter Struijk (3e loco)

Jeugd, onderwijs, armoedebeleid, volksgezondheid, Emancipatie, dienstverlening en ICT

Jeugd

- Jeugdbeleid
- Jongerenwerk
- Jongerenparticipatie
- Jeugdgezondheidszorg

Onderwijs

- Onderwijsbeleid (LEA/REA)
- Planning van onderwijs- en andere educatieve voorzieningen (o.a. onderwijshuisvesting)
- Openbaar onderwijs
- Onderwijsachterstandenbeleid
- Contacten met het bijzonder onderwijs
- Zorgstructuur onderwijs
- Leerlingenvervoer
- Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk
- Volwasseneneducatie

Armoedebeleid

- Minimabeleid
- Voedselbank
- Schuldbemiddeling

Dienstverlening en Informatie & Automatisering

- Dienstverlening
- ICT (automatisering);
- Informatiemanagement en -veiligheid

Volksgezondheid

- Eerste en tweedelijns gezondheidszorg (o.a. ziekenhuiszorg)
- Basisgezondheidszorg (GGD)
- Ambulancevervoer
- Geestelijke gezondheidszorg en openbare geestelijke gezondheidszorg
- Subsidiebeleid gezondheidszorg

Emancipatie

- Integratie
- Emancipatie (waaronder LHBTI)
- Anti-discriminatie
- Nieuwkomers

Wethouder Igor Bal (4e Loco)

Ruimtelijke ontwikkeling en duurzaamheid, verkeer en vervoer, werk en inkomen, dierenwelzijn en agrarische zaken

Ruimtelijke Ontwikkeling

- Planologie en ruimtelijke ontwikkeling (streekplan, structuurplan, planologisch kernbeslissingen, aanwijzingen, voorbereiding, vaststellen en wijziging van bestemmingsplannen, (invoering) omgevingswet)
- Handhaving van ruimtelijk beleid
- Ruimtelijke projecten
- Bedrijfsverplaatsingen
- Coördinatie vergunningenbeleid (Wabo)
- Bouw- en woningtoezicht
- Bouwvergunningen

Duurzaamheid

- Integraal duurzaamheids- en milieubeleid
- Handhaving milieudelicten
- Energietransitie
- Circulaire economie
- Klimaatadaptatie
- Bodemsanering
- Milieueducatie

Verkeer en Vervoer

- Bereikbaarheid en mobiliteit
- Verkeer- en vervoersplannen
- Openbaar vervoer
- Verkeersinfrastructuur
- Verkeerszaken (waaronder verkeersveiligheid)
- Binnenhavens en waterwegen

Werk en inkomen

- Uitvoering Participatiewet (waaronder Tegenprestatie en Voorne Putten werkt) I.O.A.W. + I.O.A.Z., VP Werkt, Bijstandsbesluit Zelfstandigen
- (valt onder arbeidsbeleid)Arbeidsmarktbeleid
- Participatiebudget (en BUIG)

Dierenwelzijn

- Dierenwelzijnsbeleid
- Dierenopvang

Agrarische zaken

- Bestuurlijke vertegenwoordiging in Agrarische Commissie

Wethouder Leon Soeterboek (5e loco)

Zorg, welzijn, cultuur, economische zaken, en evenementen

Zorg

- Maatschappelijke dienstverlening (waaronder Algemeen Maatschappelijk Werk)
- Subsidiebeleid Maatschappelijke zorg
- Maatschappelijke opvang en beschermd wonen
- Vrouwenopvang en Huiselijk geweld (waaronder crisisdienst en daderhulpverlening)
- Clientondersteuning
- Ouderenbeleid, lichamelijk en verstandelijk gehandicaptenbeleid en zorg voor overige bijzondere groepen
- Wonen met Zorg en Welzijn
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning 2015
- Eenzaamheidsbestrijding
- Hervorming langdurige zorg
- Mantelzorg

Evenementen

- Evenementenbeleid
- Citymarketing

Economische zaken

- Accounthouderschap en acquisitie
 - Contacten met bedrijven
 - Bestuurlijk overleg met brancheorganisaties
 - Beurzen e.d.
- Ruimtelijke en economische ontwikkelingen
 - Handhaving economische wetgeving
 - Uitvoering economisch ontwikkelingsbeleid
 - Programmering en planning winkels, kantoren, bedrijven en industrieën
- Werklocaties
 - Vestigingsbeleid
 - Stadscentrum
 - Bedrijventerreinen
 - Detailhandel (=Standplaatsen/ Markten/Middenstandsaangelegenheden)

Welzijn

- Sociaal Cultureel werk (wijkgroepen, migrantenorganisaties, bewonersgroepen en kernplatforms, inclusief subsidies)
- Vrijwilligerswerk en Vrijwilligersbeleid

Cultuur

- Cultuurbeleid
- Bibliotheek De Boekenberg, Centrum voor de kunsten en theater De Stoep

- (Binnenschoolse) Cultuureducatie Culturele activiteiten / verenigingen Kunst in de openbare ruimte
- Cultureel erfgoed en monumentenzorg